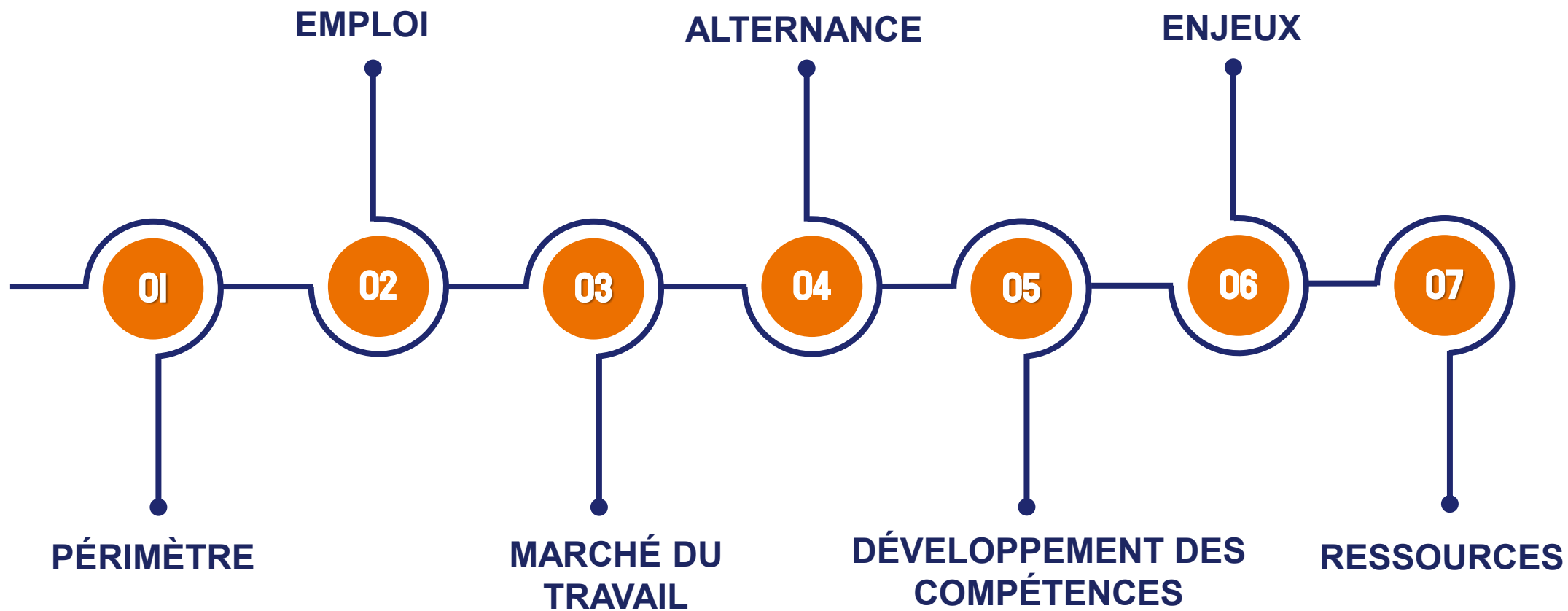




PANORAMA FEDERATIONS ASSOCIATIVES CYNÉGÉTIQUES

Edition 2022
FEDERATIONS ASSOCIATIVES CYNÉGÉTIQUES

SOMMAIRE



○ Méthode

Pour la branche professionnelle des personnels des structures cynégétiques (IDCC 2697) **il a été décidé de présenter dans ce panorama les résultats à partir d'une extraction des données de l'Insee sur la base de la liste des siret des fédérations de chasseurs** fournie par la CPNEFP de la branche.

Toutes les données du présent rapport portent sur le périmètre de 100 établissements, les effectifs salariés issus de la sources Insee DADS comptabilisent **les postes principaux non annexes* au 31 décembre 2020.**

Nota bene : Les panoramas de branche sont habituellement réalisés sur les périmètres des établissements ayant un même identifiant de convention collective (IDCC).

** Pour rappel, les postes sont considérés comme « non annexes » par l'INSEE si la rémunération est supérieure à 3 SMIC mensuels ou si la durée d'emploi dépasse 30 jours et 120 heures et que le rapport nombre d'heures/durée est supérieur à 1,5.*

○ Méthode

Thématique	Indicateurs	Source	Année	Nomenclature	Indicateurs
Emploi	Secteurs d'activité, taille de l'établissement employeur et sa localisation	DADS/DSN	N-2	Appariement*	réels
	Profil des salariés (âge, sexe, catégorie socio-professionnelle)	DADS/DSN	N-2	Appariement	réels
	Contrats de travail, temps de travail	DADS/DSN	N-2	Appariement	réels
Marche du travail	Annonces et emplois	JOBFEED	N-1	Appariement	réels
Alternance	Dispositifs d'alternance et profil des alternants (âge, sexe, niveau de formation)	OPCO EP	N-1	Appariement	réels
Actions individuelles et collectives	Répartition des actions par secteurs d'activité, taille de l'établissement demandeur et sa localisation	OPCO EP	N	Appariement	réels

* Résultats à partir d'une extraction des données de l'Insee sur la base de la liste des siret des fédérations de chasseurs fournie par la CPNEFP de la branche



PÉRIMÈTRE DES FEDERATIONS ASSOCIATIVES CYNÉGÉTIQUES



CHIFFRES CLÉS DES FEDERATIONS ASSOCIATIVES CYNÉGÉTIQUES*



100

Entreprises
adhérentes

(Nombre d'entreprises
DADS 2020 : 100)



1 324

Postes non
annexes

(effectifs au 31.12.20)



100

Établissements
employeurs



22

Alternants

○ ACTIVITÉS PRINCIPALES

Quelles sont les activités principales des fédérations ?

Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale (8412Z)

Activités de clubs de sports (9312Z)

Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire (9499Z)

Autres activités liées au sport (9319Z)

Chasse, piégeage et services annexes (0170Z)

Quels sont les produits et services associés dans ces activités ?

- L'administration publique des programmes visant à accroître le bien-être des personnes : santé, éducation, culture sport, loisirs, environnement, logement, services sociaux
- L'administration publique des politiques de recherche et développement
- Exploitation des clubs de sports : clubs de football, clubs de bowling, clubs de natation, clubs de golf, clubs de boxe, clubs de sports d'hiver, clubs d'échecs, clubs d'athlétisme, clubs de tir, etc.
- Les activités des organisations (non affiliées directement à un parti politique) qui militent en faveur d'une cause ou d'une question d'intérêt public en sensibilisant l'opinion publique, en faisant pression sur les milieux politiques, en collectant des fonds : mouvements pour la protection de l'environnement et mouvements écologique, organisations pour la protection et la défense des intérêts de groupes spéciaux
- Les associations dont l'objet consiste à organiser des réunions et des rencontres, les associations spécialisées dans des occupations culturelles ou récréatives (autres que les clubs sportifs et les cercles de jeux)
- les activités des ligues sportives et organismes de réglementation
- les activités liées à la promotion de manifestations sportives
- les activités des écuries de chevaux de course, des chenils de lévriers de course et des écuries de voitures de course
- L'exploitation de réserves pour la pêche et la chasse sportive, les activités des guides de montagne
- Les activités de soutien à la pêche et à la chasse sportives ou récréatives
- La chasse et le piégeage à des fins commerciales
- Le prélèvement d'animaux, vivants ou morts, pour l'alimentation, leur fourrure, leur peau ou pour les destiner à la recherche, à des parcs zoologiques ou les utiliser comme animaux de compagnie
- La production de pelleteries, de peaux de reptiles ou d'oiseaux provenant d'activités de chasse ou de piégeage
- L'entretien des réserves et le repeuplement en gibier
- La capture sur le rivage de mammifères marins tels que les morses et les phoques



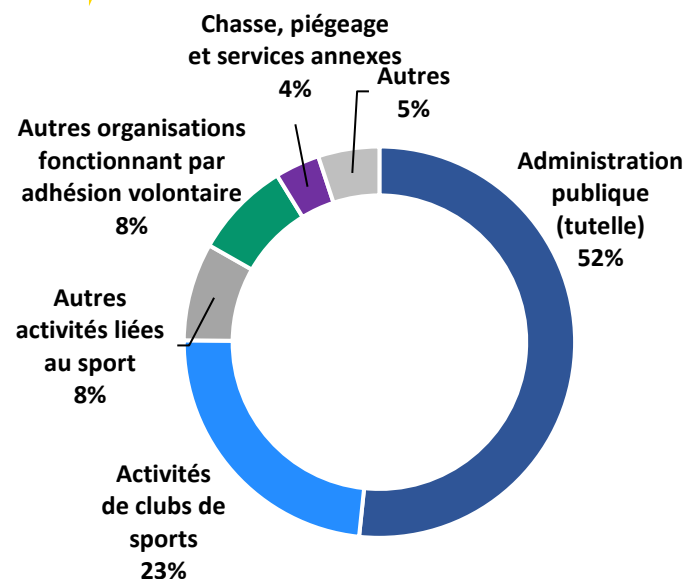
EMPLOI



LES SALARIÉS* DES FEDERATIONS ASSOCIATIVES CYNÉGÉTIQUES

Répartition des salariés selon le code APE attribué à l'établissement

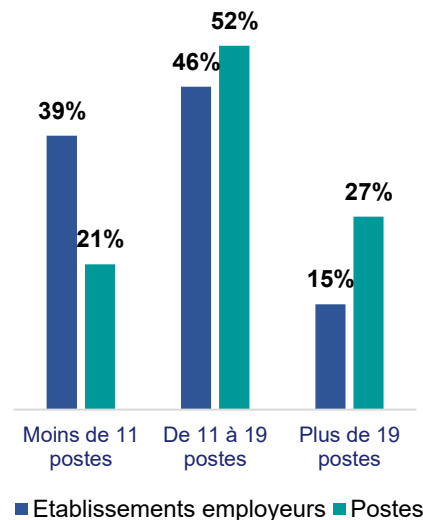
Répartition des salariés par secteur d'activité – DADS2020



Un code APE (Activité Principale Exercée) est fixé par l'INSEE selon l'activité principale définie dans les statuts de l'établissement lors de sa création. Il n'a pas de valeur juridique et est définie au niveau de l'établissement et pas des salariés

5 salariés sur 10 dans les TPE/PME de 11 à 19 postes

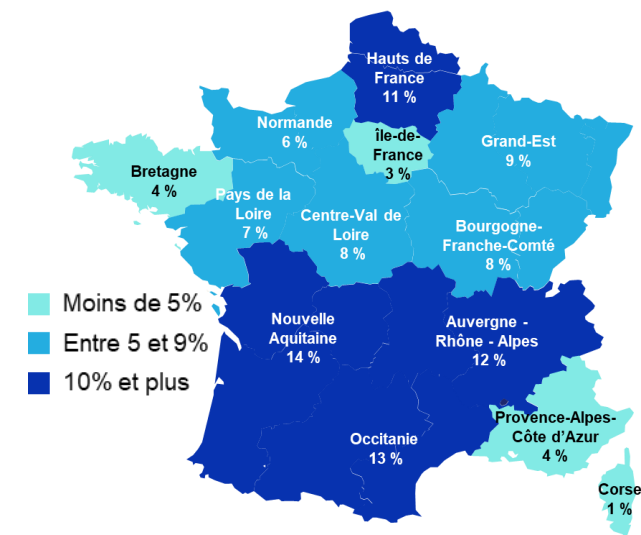
Part des salariés / établissements employeurs – DADS 2020



Environ un salarié sur deux (52%) travaille dans un établissement de 11 à 19 postes. Cette proportion baisse à un sur cinq (21%) dans les établissements de moins de 11 postes. Et à 1 sur quatre (27%) dans les établissements plus de 19 postes.

Un déséquilibre Nord / Sud

Nb salariés par région – DADS 2020



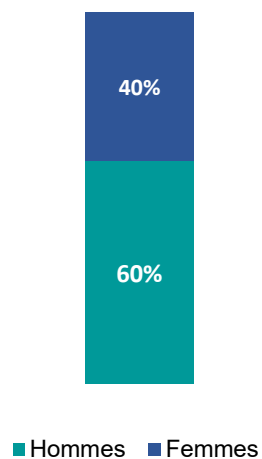
Les salariés des fédérations cynégétiques maillent l'ensemble du territoire avec une concentration bien plus importante dans les régions du Sud de la France.

*Nous ne parlerons ici que des postes non-annexes

LE PROFIL DES SALARIÉS*

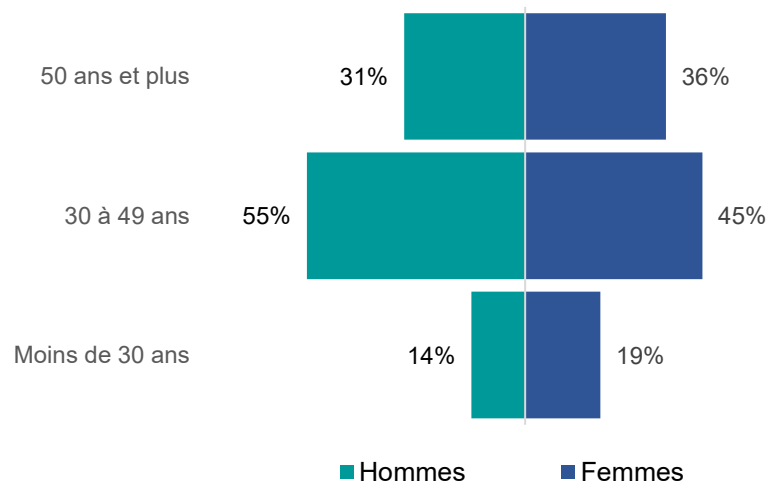
40 % de femmes

Part des salariés par sexe
– DADS 2020



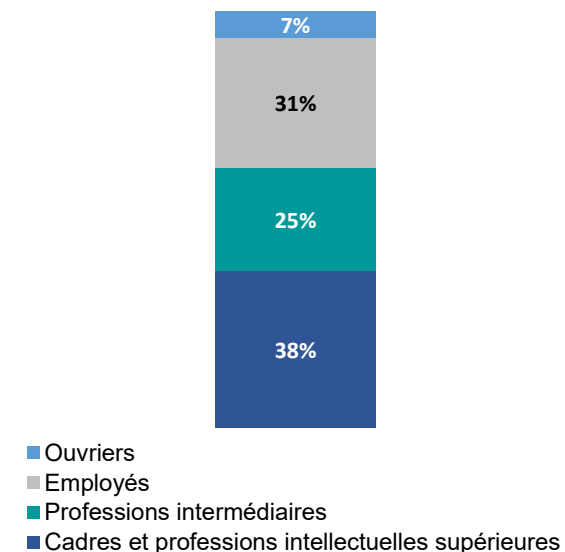
16 % âgés de moins de 30 ans

Part des salariés par âge
– DADS 2020



38 % de cadres

Part des salariés par CSP
– DADS 2020



Les femmes représentent 40% des salariés des Fédérations.

Plus d'un salarié sur deux dans les Fédérations (51%) est âgé entre 30 à 49 ans, 55% des hommes et 45% des femmes.

Moins d'un salarié sur cinq a moins de 30 ans alors qu'un sur trois a 50 ans et plus. Cela peut poser des questions sur le renouvellement à venir.

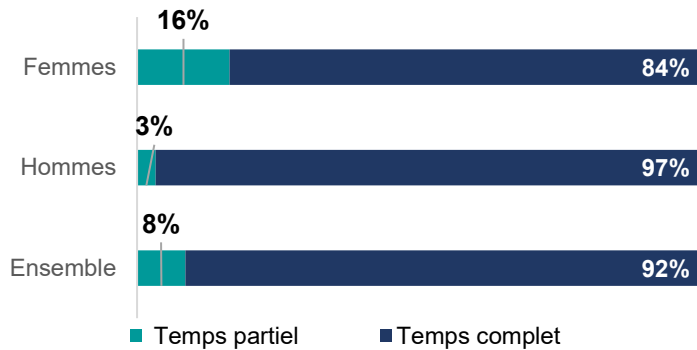
Près de 4 salariés sur 10 des Fédérations sont des cadres. Les Catégories Socioprofessionnelles « Employés » (31%) et « Professions intermédiaires » (25%) ont aussi une place forte.

*Nous ne parlerons ici que des postes non-annexes

LES CONDITIONS D'EMPLOI*

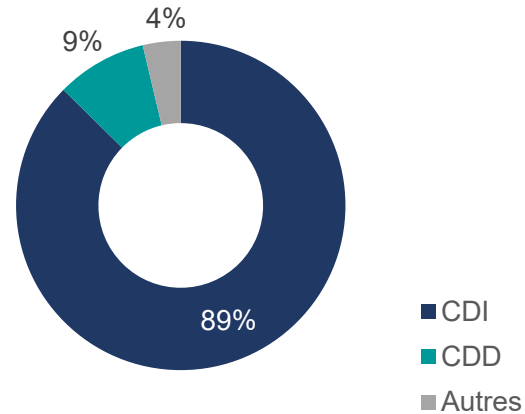
8 % de temps partiel

Répartition des salariés par temps travail
– DADS 2020



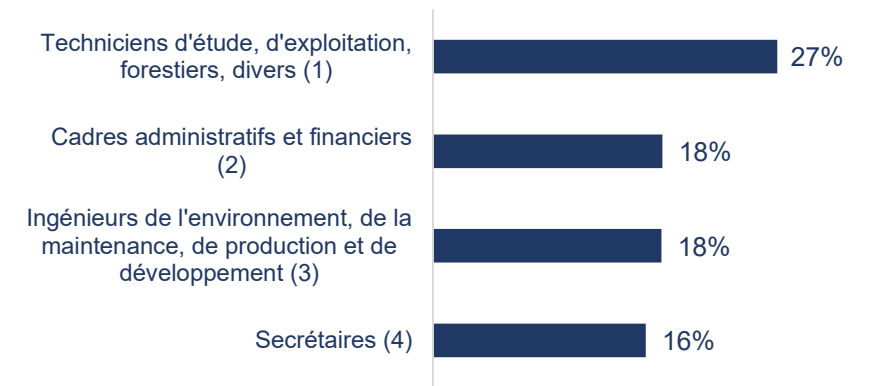
89 % de CDI

Répartition des salariés par type de contrat
– DADS 2020



27 % des salariés exercent le métier de Technicien

Part des salariés par CSP
– DADS 2020



Les temps partiels sont présents dans des proportions bien différentes entre les salariées Femmes (16%) et les salariés Hommes (3%).

La grande majorité des salariés des Fédérations occupent des emplois dits stables, avec près de neuf salariés sur dix en CDI.

- (1) Regroupement des codes PCS 471a, 471b, 477d, 479b, 533b.
 (2) Regroupement des codes PCS 372a, 372b, 373c, 373d, 375b.
 (3) Regroupement des codes PCS 381b, 381c, 387c, 387e, 387f.
 (4) Regroupement des codes PCS 542a, 461b.

Le premier métier exercé par les salariés des Fédérations est le poste de technicien. Ces quatre métiers sont largement prédominants et sont exercés près de 80% des salariés

*Nous ne parlerons ici que des postes non-annexes

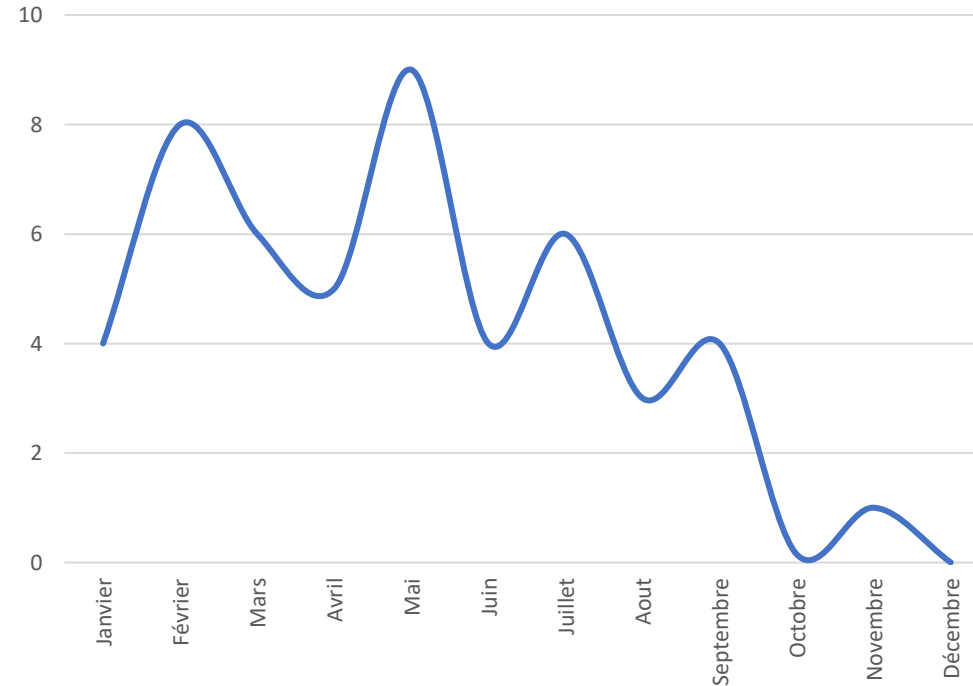


MARCHÉ DU TRAVAIL



OFFRES D'EMPLOI DANS LES FEDERATIONS ASSOCIATIVES CYNÉGÉTIQUES

Étude portant sur une cinquantaine d'offres d'emplois publiées durant l'année 2021, concernant les 100 établissements concernés et extraites par l'Outil Jobfeed.*

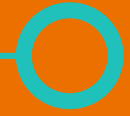


Sur les 50 offres d'emplois étudiées : 56% sont des CDI, 98% des emplois sont à temps plein (>32 heures).
Les jobboards utilisés par les employeurs pour déposer des offres sont principalement Pole-emploi et Envirojob.
Les 3 métiers les plus fréquents sont : Secrétaire, Chargé de mission, Chargé d'études.

* Du fait des pratiques de publication des offres d'emploi pour des postes à pourvoir au sein des Fédérations (les publications sur le site de la Fédération nationale des chasseurs sont privilégiées) ce canal de diffusion n'étant pas inclus dans le corpus des données requêtées par l'outil Jobfeed plusieurs tendances peuvent être estompées. Parmi les tendances qui se dégagent les annonces concernant le poste de Chargé de mission sont en progression depuis plusieurs années.

MARCHE DU TRAVAIL SUR 3 METIERS DES FÉDÉRATIONS

Professions les plus courantes (et intitulés les plus utilisés)	SECRÉTAIRE	CHARGÉ DE MISSION	CHARGÉ D'ÉTUDES
Nombre d'emplois proposés (01/2021 - 12/2021)	13	7	7
Jobboards les plus utilisés si dépôt d'offre en ligne	Pôle Emploi	Envirojob, Pole Emploi	Envirojob, Pole Emploi
Intitulé(s) le plus courant utilisé(s) dans les annonces	Secrétaire	Chargé / Chargée de mission biodiversité	Chargé / Chargée d'études environnement
Compétences professionnelles les plus demandées	Gestion des Dossiers Accueil du Public Archivage et Classement Gestion administrative	Réalisation de Diagnostiques Inventaire et Contrôle du Stock Surveillance et Entretien des Forêts Biodiversité	Gestion des Dossiers Cartographie Études et Statistiques Recherche
Compétences humaines les plus demandées	Motivation Personnelle Esprit d'Équipe Minutie ou Attention aux Détails	Esprit d'Équipe Sens de la Communication Sens de l'Organisation Motivation Personnelle	Esprit d'Équipe Sens de l'Organisation Motivation Personnelle
Niveau de formation (si renseigné)	BEP à Bac+2	Bac+2 à Bac+5	Bac+5
Fourchette de salaire moyen proposé à l'embauche	Entre 19 et 21 K€	NR	Entre 22 et 25 K€



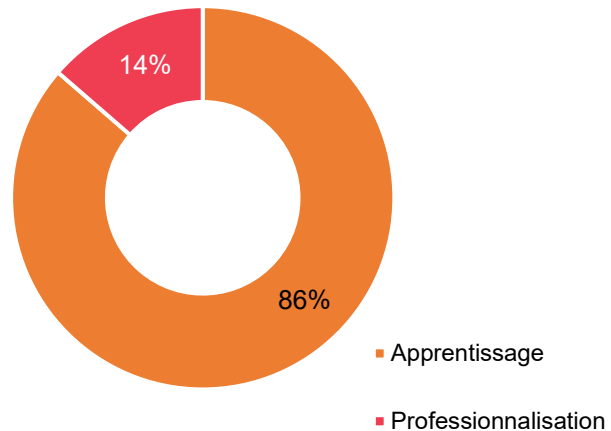
ALTERNANCE



LES CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS

**Sur les 22 contrats d'alternance,
86 % sont des contrats d'apprentissage**

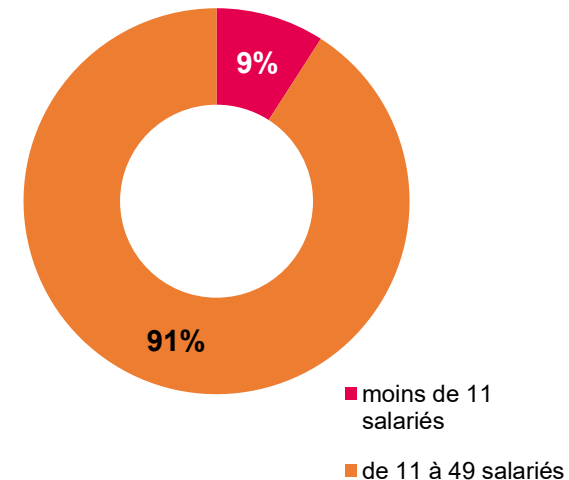
*Part des alternants selon le type de contrat
– Opco EP 2021*



Plus de 8 alternants sur 10 (86 %) sont en contrat d'apprentissage et 14 % en contrat de professionnalisation.

**91 % dans des établissements
de moins de 11 salariés**

*Part des alternants selon la taille de l'établissement
employeur
– Opco EP 2021*

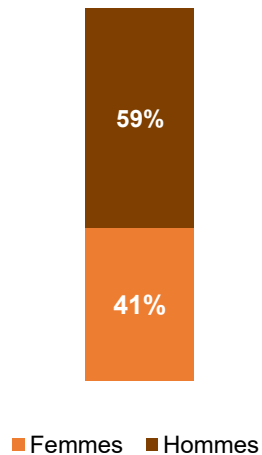


Les établissements employeurs de 11 à 49 salariés représentent 91% des contrats en alternance contre seulement 9% pour les établissements de moins de 11 salariés.

LE PROFIL DES ALTERNANTS

41 % d'alternantes

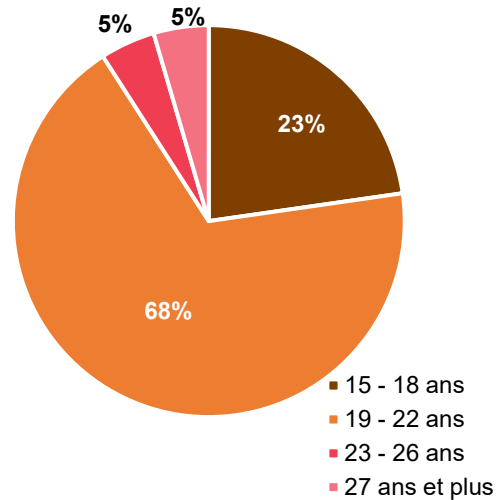
Part des apprenties par sexe – Opco EP 2021



La proportion de femmes dans les contrats en alternance (41%) est comparable à celle dans les effectifs des Fédérations (40%)

91 % âgés de moins de 23 ans

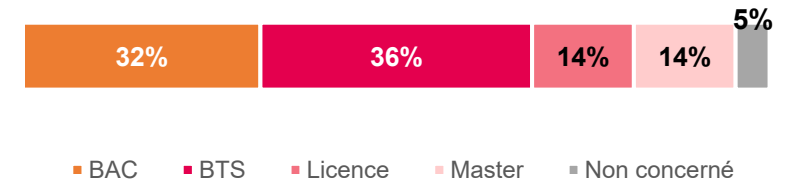
Part des alternants par âge – Opco EP 2021



La très grande majorité (68%) des alternants ont entre 19 et 22 ans. Seulement 9% ont 23 ans et plus.

32 % préparent un diplôme de niveau Bac

Part des alternants par niveau de diplôme – Opco EP 2021



Les deux tiers des alternants préparent un diplôme de niveau Bac ou BTS (68%).

Les principaux diplômes préparés (avec le nombre d'alternants concernés) sont :

- CS Technicien cynégétique (6)
- BTSA : Gestion et protection de la nature (6)



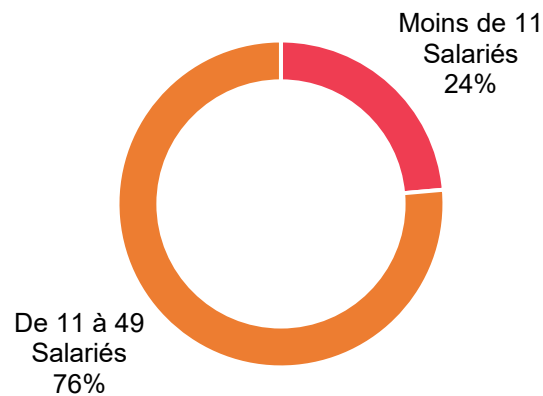
ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



LES CARACTÉRISTIQUES DES ACTIONS DE FORMATION

72 actions de formations

Répartition des actions de formation selon la taille de l'établissement employeur – Opco EP 2022

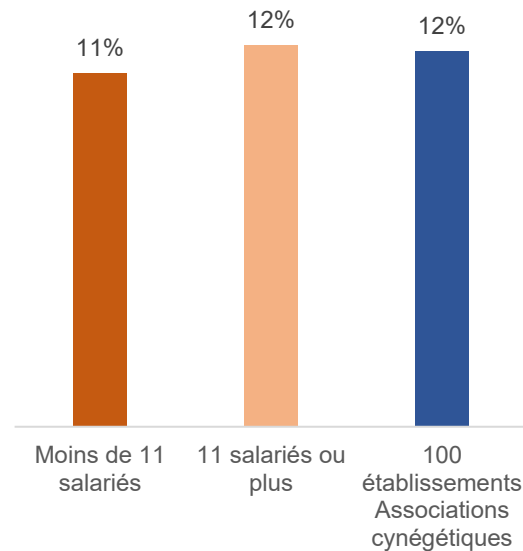


* Actions de formation individuelles ou collectives, tous types de financement (versement volontaire, plan de développement des compétences etc).

Près d'un quart des actions de formation ont été comptabilisées dans des établissements de moins de 11 salariés.
Le reste concerne des établissements de 11 à 49 salariés.

Un recours à la formation estimé à 12 %

nb de stagiaires formés / nb de postes – Opco EP 2022 et DADS 2020



12 % des salariés des Fédérations ont suivi une action de formation en 2022 (un salarié sur huit). Cette proportion ne varie qu'à la marge selon la taille de l'établissement.

- Le recours des salariés aux actions de formation concernent principalement :
 - Gestion des ongulés
 - Manipulation d'extincteurs / Formation SST
 - Excel / Gestion de projet
 - Permis (B, Caces)



PRINCIPAUX ENJEUX EMPLOI- COMPETENCES



LES ENJEUX EMPLOI-COMPETENCES DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE

RECRUTEMENT ET ATTRACTIVITE POUR DE NOUVEAUX SALARIES

- Les salariés entrés dans le branche dans les années 80-90 commencent à partir à la retraite, la question du renouvellement et donc de l'attractivité des métiers de la branche se pose.

EVOLUTIONS LEGISLATIVES ET NOUVELLES MISSIONS DES FEDERATIONS

- Notamment depuis 2019, des évolutions législatives ont élargi les missions des fédérations de chasseurs, dans les domaines de la préservation de l'environnement, la gestion et la délivrance des permis des chasses ou encore des actions d'éducation à la nature.
- Ces changements impliquent de nouveaux besoins en compétence pour les fédérations.



MÉTHODOLOGIE ET SOURCES DE DONNÉES



MÉTHODOLOGIE ET SOURCES DE DONNÉES

EMPLOI

- Répartition des salariés (postes non-annexes) en 2020 selon le secteur d'activité, la taille de l'établissement employeur et la localisation géographique de l'employeur – Insee DADS
- Répartition des salariés (postes non-annexes) en 2020 selon le sexe, l'âge et la catégorie socioprofessionnelle – Insee DADS
- Conditions de travail des salariés (postes non-annexes) : type de contrat, temps de travail, rémunération - Insee DADS

MARCHÉ DU TRAVAIL

- Nombre et caractéristiques des annonces et emplois associés : nombre d'annonces et d'emploi, canaux de diffusion, intitulé des métiers, compétences, type de contrat, temps de travail, salaires employeurs ...– Données issues de Jobfeed sur l'année 2021.

ALTERNANCE

- Répartition des salariés en alternants en 2021 selon le type de contrat et la taille de l'établissement employeur – Opco EP contrats d'alternance
- Répartition des salariés en alternance en 2021 selon le sexe, l'âge et le niveau de diplôme préparé – Opco EP contrats d'alternance

ACTION DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

- Répartition des salariés en alternants en 2022 selon la taille de l'établissement employeur – Opco EP contrats d'alternance

PRINCIPAUX ENJEUX EMPLOI-COMPÉTENCES

- Enjeux principaux en termes d'emploi et de compétence exprimés par les représentants de la branche professionnelle et/ou recensés par le biais d'une revue de la littérature.

MÉTHODOLOGIE ET SOURCES DE DONNÉES

NOTE MÉTHODOLOGIQUE ET PRÉCAUTIONS STATISTIQUES

Pour la branche professionnelle des personnel des structures cynégétiques (IDCC 2697) il a été décidé de présenter dans ce panorama les résultats à partir d'une extraction des données de l'Insee sur la base de la liste des siret des fédérations de chasseurs fournie par la CPNEFP de la branche.

Toutes les données du présent rapport portent sur le périmètre de 100 établissements, les effectifs salariés issus de la sources Insee DADS comptabilisent les postes principaux non annexes* au 31 décembre 2020.

Nota bene : Les panoramas de branche sont habituellement réalisés sur les périmètres des établissements ayant un même identifiant de convention collective (IDCC).

** Pour rappel, les postes sont considérés comme « non annexes » par l'INSEE si la rémunération est supérieure à 3 SMIC mensuels ou si la durée d'emploi dépasse 30 jours et 120 heures et que le rapport nombre d'heures/durée est supérieur à 1,5.*

www.opcoep.fr

Un travail réalisé par la Direction ABDOS et
son Département Observation et Evaluation

