



**PANORAMA
DE TERRITOIRE**
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE

SOMMAIRE

01 | PÉRIMÈTRE
OPCO EP
EN RÉGION

02 | POPULATION
DU TERRITOIRE

03 | PROXIMITÉ
ET EMPLOI

04 | PROXIMITÉ
ET MARCHÉ
DU TRAVAIL

05 | PROXIMITÉ ET
ALTERNANCE

06 | PROXIMITÉ ET ACTIONS
DE DÉVELOPPEMENT
DES COMPÉTENCES

LE MOT DE LA DÉLÉGATION RÉGIONAL

Une des missions fondamentales des 17 Commissions Paritaires Régionales de l'Opco EP consiste à s'approprier finement, pour chacune d'entre elles, d'un diagnostic du territoire préalable à l'action, et ainsi déployer un Plan d'Actions Régional adapté aux enjeux spécifiques de chaque région.

Plan d'action qui a également pour vocation de s'articuler étroitement avec les besoins en compétences et les spécificités de chaque Branche Professionnelle.

C'est ainsi que, pour la région Bourgogne-Franche-Comté, ce nouveau document, appelé « Panorama de Territoire Bourgogne-Franche-Comté » a été élaboré. Il est à destination des représentants paritaires et des collaborateurs d'Opco EP, mais également de tous les acteurs et partenaires territoriaux de l'emploi, de la formation, de l'orientation, du conseil en évolution professionnelle et des transitions : le Conseil Régional, la DREETS, Transitions Pro, Emfor, Pôle Emploi et Cap Emploi, l'APEC, le Réseau EVA, l'AGEFIPH ; Créativ', la Fabrique Emploi et Territoires et l'ensemble des maisons de l'emploi et de la formation ; le réseau des missions locales. Il s'adresse également aux Fédérations professionnelles, aux syndicats professionnels et de salariés, aux chambres consulaires. Il s'adresse enfin à l'ensemble des élus et institutions politiques territoriales (conseils départementaux et municipaux, EPCI...).

Ce panorama s'inscrit donc dans une volonté de mieux prendre en compte les particularités de la région Bourgogne-Franche-Comté, afin mieux d'identifier des pistes d'actions concrètes, susceptibles de répondre aux enjeux des entreprises mais aussi des salariés, des personnes en recherche d'emploi et plus généralement des territoires et a vocation à évoluer dans le temps en fonction de nouvelles données disponibles ou de l'évolution des problématiques territoriales, des entreprises et salariés de Bourgogne-Franche-Comté.

Nous vous souhaitons à toutes et à tous une très bonne découverte !



PÉRIMÈTRE OPCO EP EN BOURGOGNE- FRANCHE-COMTE

CHIFFRES CLÉS DE L'OPCO EP DANS LA RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE



ENTREPRISES
RELEVANT DU
CHAMP D'OPCO EP

12 062¹



ÉTABLISSEMENTS
RELEVANT DU
CHAMP D'OPCO EP

18 796²



SALARIÉS

60 361³



ALTERNANTS

5 698⁴

¹ Entreprises relevant du champ d'Opco EP au titre de la masse salariale 2021–Opco EP 2022. (Hors SPE : Salariés du Particuliers Employeurs)

² dont 1408 établissements employeurs qui ne sont pas couverts par une convention collective. (Hors SPE)

³ dont 2 765 salariés dans les établissements qui ne sont pas couverts par une convention collective (Hors SPE). La région compte également 48 661 salariés de particuliers employeurs.

⁴ dont 134 salariés en alternance dans les établissements qui ne sont pas couverts par une convention collective. (Hors SPE)

Les dernières données consolidées issues de la Collecte URSAFF 2023 – Au titre de la Masse salariale 2022 (Hors SPE : Salariés du Particuliers Employeurs) - comptent 14 585 Entreprises, 17 618 Établissements et 54 107 Salariés

Sources : Nombres d'établissements et de salariés Insee-DADS 2020 / Nombres d'entreprises adhérentes et contrats d'alternance Opco EP 2022



PÉRIMÈTRE OPCO EP EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE¹

Activités libérales

- Avocats (personnel)
- Avocats (salariés)
- Avocats au Conseil d'Etat et à la Cour de Cassation et personnel salarié - non avocat
- Cabinets dentaires
- Cabinets ou entreprises d'expertises en automobile
- Entreprises d'architecture
- Greffes des tribunaux de commerce
- Laboratoires de biologie médicale extrahospitaliers
- Notariat
- Offices des commissaires-priseurs judiciaires et sociétés de ventes volontaires de meubles aux enchères publiques
- Personnel des administrateurs & mandataires judiciaires
- Personnel des cabinets médicaux
- Personnel des huissiers de justice
- Pharmacie d'officine
- Vétérinaires (praticiens)
- Vétérinaires (salariés)

Activités de commerce et services aux entreprises

- Assainissement et maintenance industrielle
- Désinfection, désinsectisation, dératisation (3D)
- Entreprises du froid, des cuisines professionnelles et du conditionnement de l'air
- Immobilier
- Maintenance des matériels (SDLM)
- Mareyage
- Négoce et distribution de combustibles solides, liquides, gazeux et produits pétrolier
- Négoce et prestations de services dans les domaines médico-techniques
- Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire
- Promotion immobilière
- Remontées mécaniques et domaines skiables
- Répartition pharmaceutique
- Sociétés d'expertises en matière d'évaluations industrielles et commerciales



ENTREPRISES
RELEVANT DU
CHAMP D'OPCO EP

4 051



SALARIÉS

16 367



ALTERNANTS

725

1 909

16 143

1 027

¹ La répartition des branches professionnelles de l'Opco EP par grands domaines s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL).

PÉRIMÈTRE OPCO EP EN BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE¹

Activités artisanales

- Boucherie
- Boulangerie-pâtisserie
- Charcuterie de détail
- Coiffure
- Confiserie, chocolaterie, biscuiterie
- Entreprises de logistique de communication écrite directe
- Esthétique, cosmétique
- Fleuristes, vente et services des animaux familiers
- Imprimerie de labeur et Industries graphiques
- Miroiterie, transformation et négoce du verre
- Pâtisserie
- Poissonnerie
- Prothésistes dentaires et personnels des laboratoires de prothèse dentaire
- Sérigraphie et activité connexes
- Taxis

Activités de commerce et services aux particuliers

- Commerce de détail de l'habillement et des articles textiles
- Détaillants en chaussures
- Entreprises de services à la personne
- Gardiens, concierges et employés d'immeubles
- Librairie
- Services funéraires
- Structures associatives cynégétiques (Chasse)

Entreprises non couvertes par une convention collective

Activités de particuliers employeurs



ENTREPRISES RELEVANT DU CHAMP D'OPCO EP

3 866



SALARIÉS

17 921



ALTERNANTS

3 340

1 472

7 165

472

764

2 765

134

48 661

¹ La répartition des branches professionnelles de l'Opco EP par grands domaines s'appuie sur la Nomenclature des Activités Françaises de l'Artisanat (NAFA) et sur le périmètre de l'observatoire des métiers dans les professions libérales (OMPL).



POPULATION DU TERRITOIRE

DÉMOGRAPHIE



LA POPULATION

2 803 694 personnes
dans la région
pour **66 984 890** en France



LES MOINS DE 25 ANS

28% dans la région
pour **30%** en France



LES 75 ANS ET PLUS

11% dans la région
pour **9%** en France



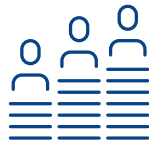
LES FEMMES

51% dans la région
pour **52%** en France



LA DENSITÉ

59 hab. / Km² dans la région
pour **106** hab. / Km² en France



L'INDICE DE VIEILLISSEMENT¹

100 dans la région
pour **83** en France



LA NATALITÉ² EN 2019

10,2 ‰ dans la région
pour **11,8 ‰** en France



LA PAUVRETÉ³

12,8 % dans la région
pour **14,5 %** en France



LA POPULATION COUVERTE PAR LE RSA⁴

34,8 ‰ dans la région
pour **45,6 ‰** en France



LES QUARTIERS PRIORITAIRES (QPV)

58 dans la région
pour **1 436** en France



LES RÉSIDENTS EN QPV DANS LA POPULATION

13,3 % dans la région
pour **13,4 %** en France

¹ Indice de vieillissement : le rapport entre la population des 65 ans et plus et la population des moins de 20 ans. Un indice autour de 100 indique que les 65 ans et plus et les moins de 20 ans sont présents dans à peu près les mêmes proportions sur le territoire.

² Taux de natalité : le nombre de naissances vivantes pour 1 000 habitants.

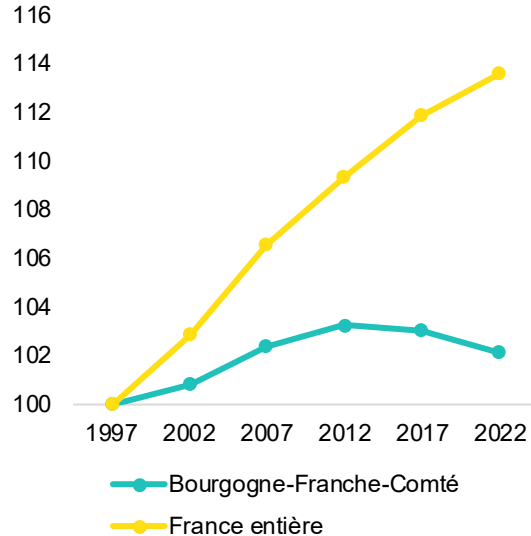
³ Taux de pauvreté : la part de personnes dans la population totale dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté. Le seuil de pauvreté est fixé à 60 % du niveau de vie médian de la population. D'après les estimations de l'Insee, en 2021, le seuil de pauvreté correspond à un revenu disponible de 1 102 euros par mois pour une personne vivant seule et 2 314 euros pour un couple avec deux enfants âgés de moins de 14 ans.

⁴ Taux de la population couverte par le RSA : le rapport entre le nombre de personnes allocataires du RSA et l'ensemble de la population âgée de 15 à 64 ans pour 1000 habitants.

POPULATION DU TERRITOIRE

2 % d'augmentation de la population régionale sur la période 1997-2022

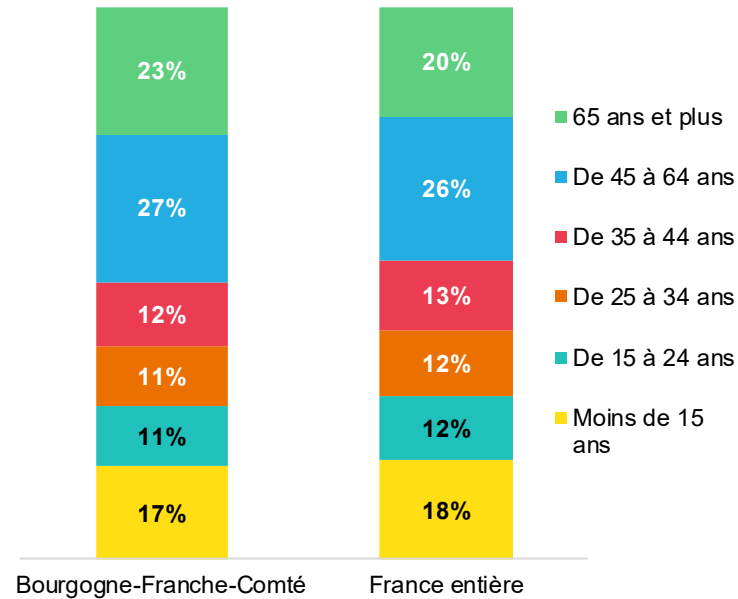
Insee - Estimation de la population, 2022 (Base 100 en 1997)



Entre 1997 et 2022, la population de la région a augmenté de 2 %. Cette hausse est moins importante qu'au niveau national (14 %).

28 % sont âgés de moins de 25 ans

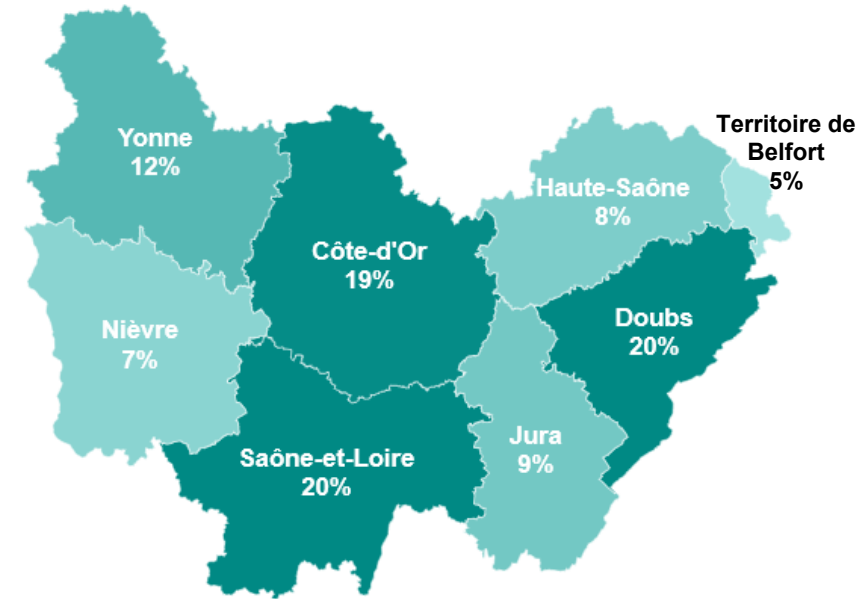
Répartition des habitants selon leur âge Insee – RP, 2019



La structure par groupe d'âges de la région est similaire à celle au niveau national. Moins du tiers des habitants de la région est âgé de moins de 25 ans.

6 habitants sur 10 résident dans le Doubs, la Saône-et-Loire et la Côte-d'Or

Répartition des habitants par département Insee – RP, 2019

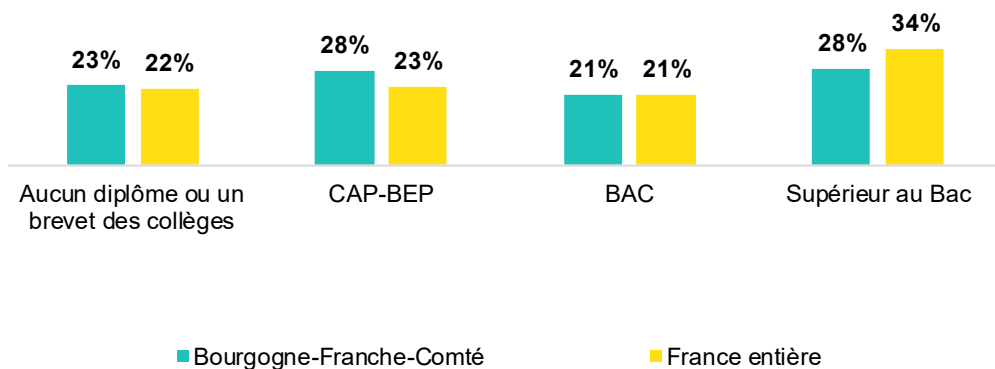


Trois départements concentrent chacun environ un cinquième de la population régionale : le Doubs (20 %), la Saône-et-Loire (20 %) et la Côte-d'Or (19 %).

CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION ÂGÉE DE 15 – 64 ANS

28 % ont un diplôme supérieur au Bac

Répartition de la population âgée de 15-64 ans selon le niveau de diplôme
Insee – RP, 2019



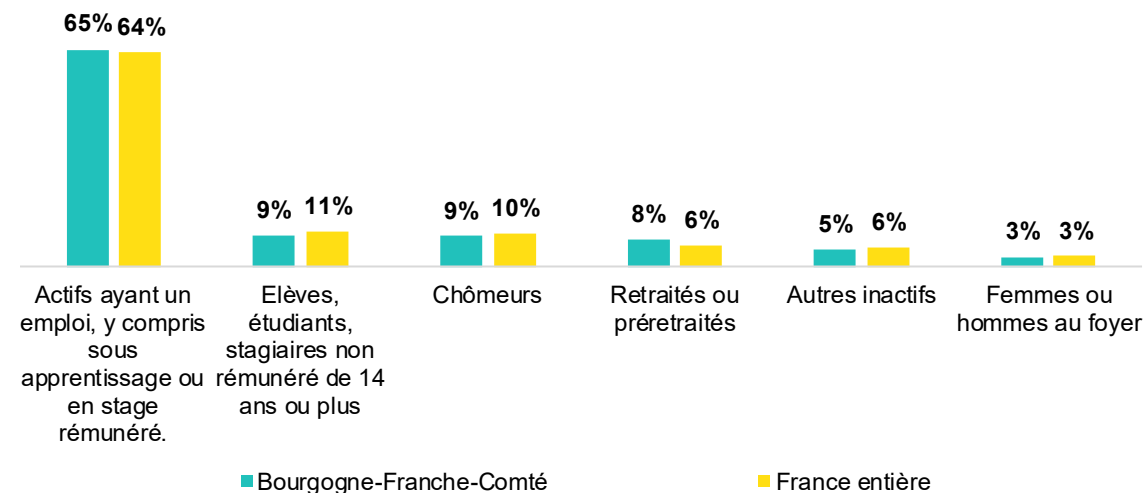
La répartition de la population 15-64 ans de la région selon le diplôme est proche de la répartition au niveau national mais avec quelques écarts :

Comme au niveau national, un peu plus d'un cinquième n'a aucun diplôme ou a un brevet des collèges (23 %) et un peu plus d'un cinquième a un diplôme de niveau BAC (21 %).

Par contre, près de 3 sur 10 ont un niveau de diplôme CAP-BEP (28 % contre 23 % au niveau national) ; et moins de 3 sur 10 ont un niveau de diplôme supérieur au BAC (28 % contre 34 % au niveau national).

65 % sont en situation d'emploi

Répartition de la population âgée de 15-64 ans selon le type d'activité
Insee – RP, 2019



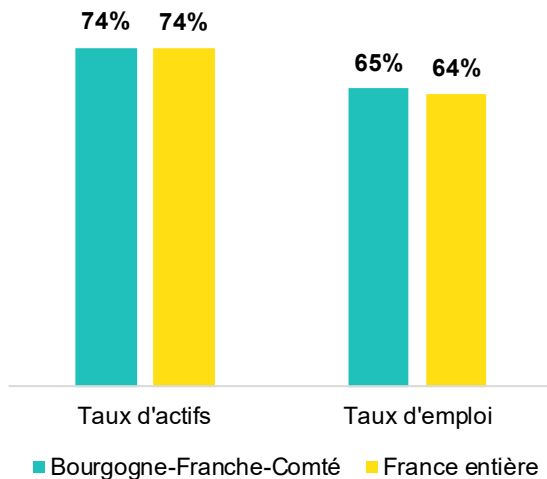
La répartition des actifs de 15 à 64 ans habitant dans la région est similaire à celle au niveau national.

La part des retraités ou préretraités est plus élevée en région qu'en moyenne nationale (8 % contre 6 %).

CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION DES ACTIFS EN EMPLOI ÂGÉS DE 15 – 64 ANS

74 % de la population 15-64 ans est active

Actifs âgés entre 15 et 64 ans
Insee – RP, 2019

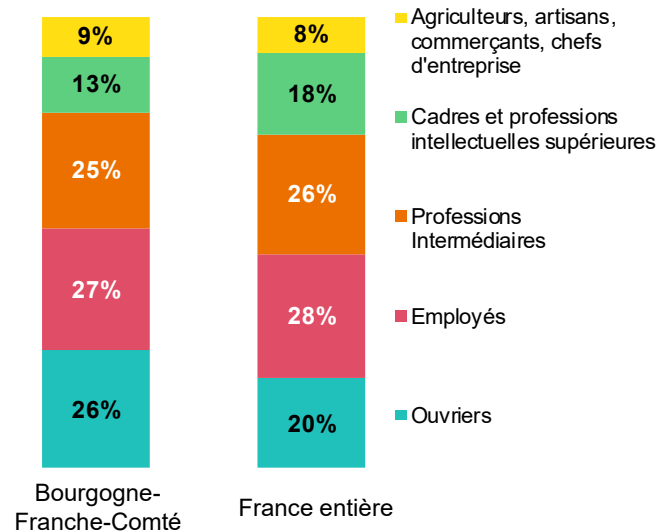


Les taux d'activité et d'emploi de la région sont quasiment identiques à la moyenne nationale.

Le taux d'activité de la région est de 74 %.

27 % de la population 15-64 ans a pour PCS³ « Employés »

Répartition des actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon la PCS – Insee – RP, 2019

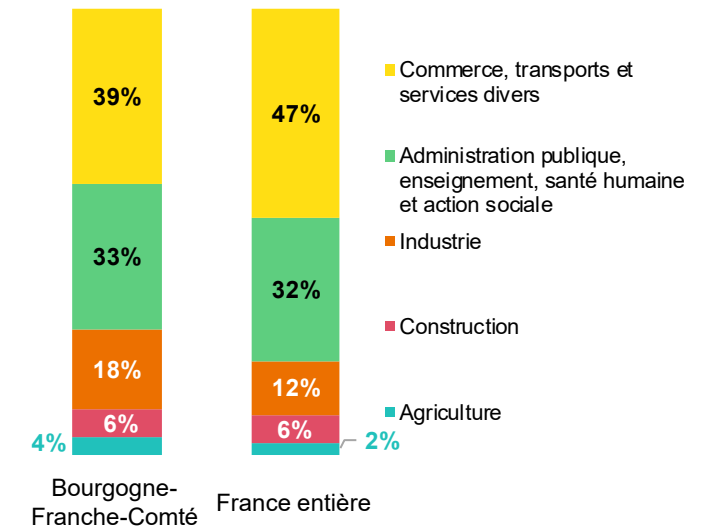


La répartition de la population 15-64 ans par PCS de la région diffère de celle au niveau national.

La part des ouvriers est plus importante en région qu'en moyenne nationale (26 % contre 20 %). A l'inverse, la part des cadres y est moins élevée (13 % contre 18 %).

39 % travaillent dans le secteur des services

Répartition des actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon le secteur d'activité – Insee – RP, 2019



Comme au niveau national, les secteurs du « Commerce, transports et Services divers » et « Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale » sont prédominants (39 % et 33 % contre 47 % et 32 %).

A noter également que le poids de l'industrie est supérieur par rapport au niveau national (18 % contre 12 %).



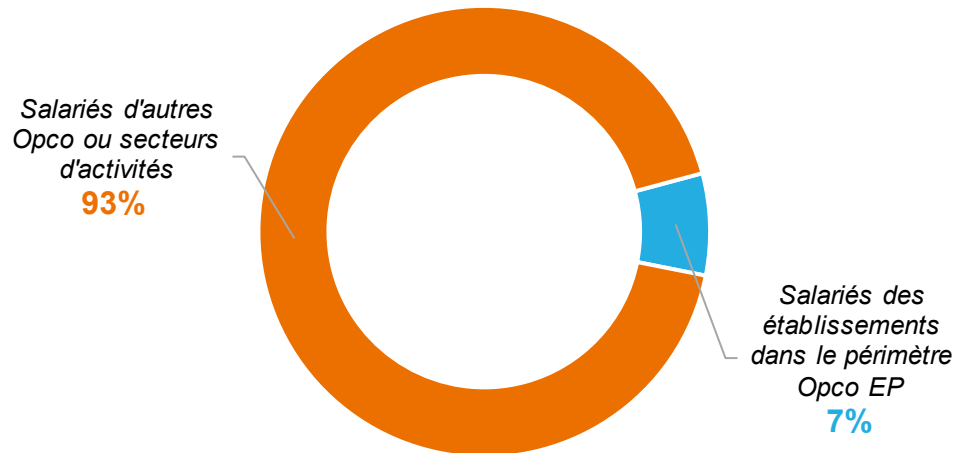
PROXIMITÉ ET EMPLOI

SALARIÉS¹ RELEVANT DU PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

7 % des salariés de la région travaillent dans les établissements de proximité¹

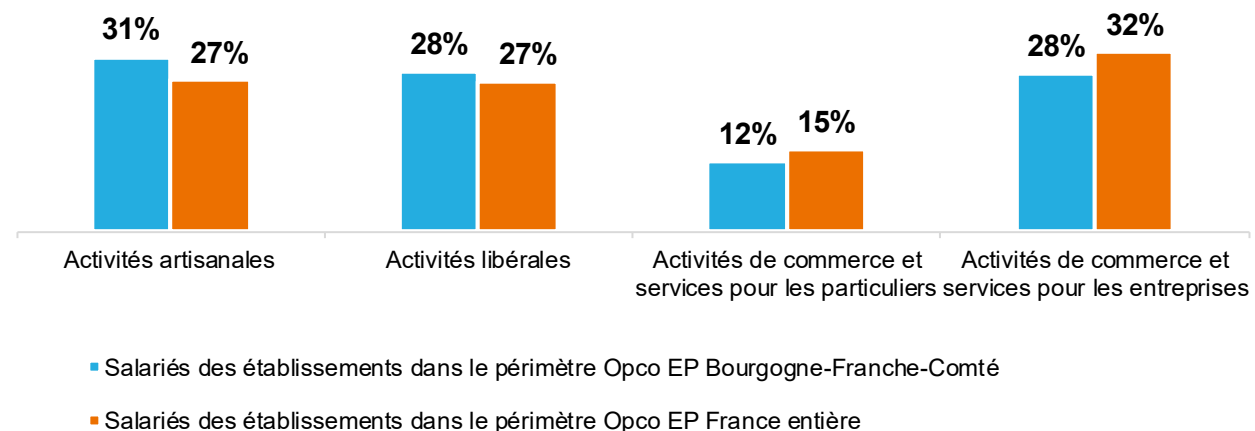
Nombre de salariés en région en 2019 – Insee, RP /

Nombre de salariés dans le périmètre Opco EP - DADS 2020



28 % des salariés des établissements de proximité¹ en région exercent dans le commerce et services pour les entreprises

Répartition des effectifs salariés par grands domaine d'Opco EP – DADS 2020



Selon l'Insee, la région Bourgogne-Franche-Comté comptait 827 723 salariés en 2020 (toutes activités économiques confondues hors SPE (Salariés du Particuliers Employeurs)). Parmi ceux-ci, 60 361 sont identifiés dans le périmètre Opco EP¹, soit 7 %.

Au sein de cet effectif, la répartition en grands domaines est proche de celle au niveau national, on remarque toutefois :

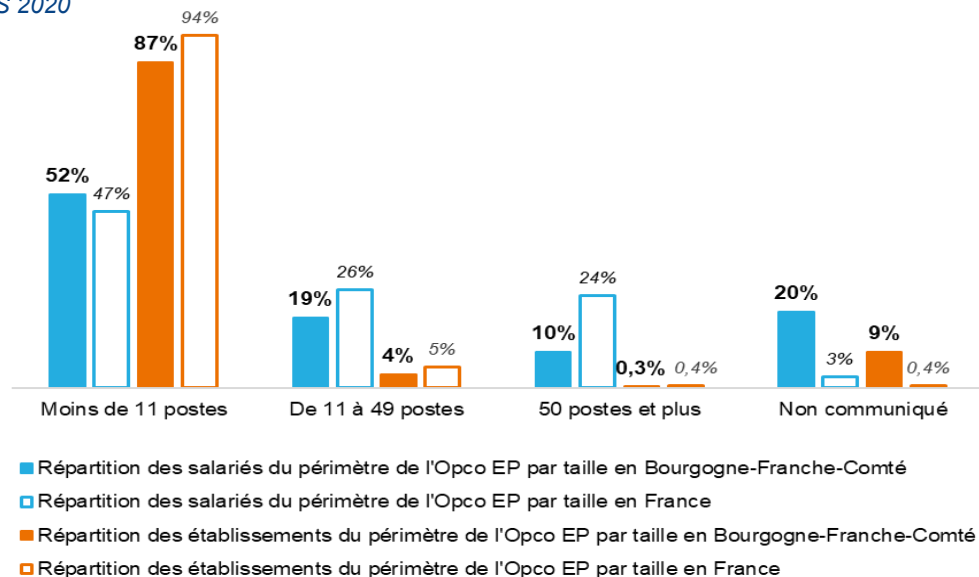
Une légère sur-représentation (31 %) des activités artisanales (contre 27 % au niveau national)

Une légère sous-représentation (12 %) des activités de commerce et services pour les particuliers (contre 15 % au niveau national)

SALARIÉS¹ RELEVANT DU PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

52 % des salariés travaillent dans des TPE de moins de 11 postes

Répartition des établissements et des salariés selon la taille de l'établissement employeur
- DADS 2020

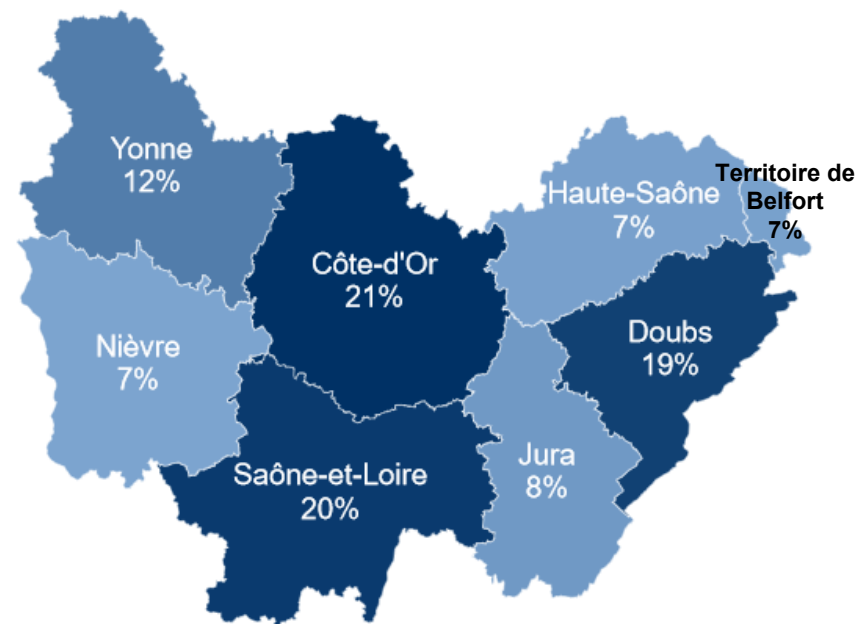


Dans la région (comme au niveau national), la répartition au sein du périmètre de l'Opco EP montre une sur-représentation des établissements de moins de 11 postes (87 %). On retrouve cette réalité au niveau des salariés mais largement atténuée avec 52 % des salariés employés du périmètre de l'Opco EP¹ présents au sein d'établissements de moins de 11 postes.

A noter que le 0,4 % d'établissements de 50 postes ou plus représente malgré tout dans la région 10% des salariés (contre 24 % au niveau national)

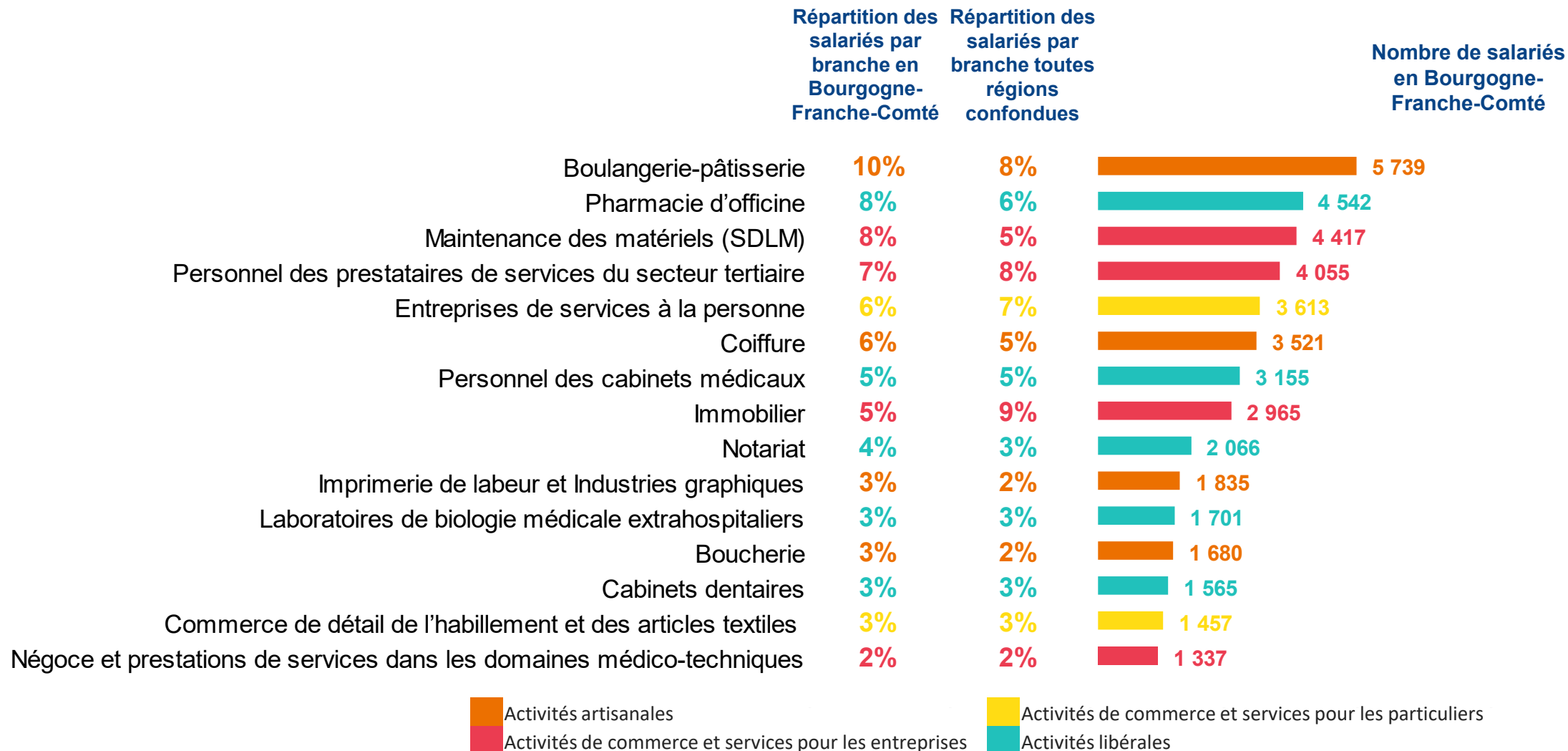
21% des salariés de la région se concentrent dans le département de la Côte-d'Or

Répartition des effectifs salariés selon le département de l'employeur
DADS 2020



Trois départements concentrent chacun environ un cinquième des salariés identifiés dans le périmètre de l'Opco EP¹ des établissements régionaux : la Côte-d'Or (21 %), la Saône-et-Loire (20 %) et le Doubs (19 %).

PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES REPRÉSENTÉES EN REGION EN NOMBRE DE SALARIÉS¹



PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES OPCO EP

Activités libérales

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS ¹)
3 510	Secrétaires
2 842	Préparateurs en pharmacie
1 792	Assistants dentaires, médicaux et vétérinaires, aides de techniciens médicaux
1 349	Techniciens médicaux
1 116	Pharmaciens salariés

Activités de commerce et services aux entreprises

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS ¹)
1 431	Standardistes, téléphonistes
898	Secrétaires
619	Mécaniciens qualifiés de maintenance, entretien : équipements non industriels
608	Employés administratifs qualifiés des autres services des entreprises
563	Vendeurs par correspondance, télévendeurs

PRINCIPAUX MÉTIERS EXERCÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES OPCO EP

Activités artisanales

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS ¹)
3 329	Vendeurs en alimentation
3 283	Coiffeurs salariés
1 936	Boulangers, pâtisseries (sauf activité industrielle)
1 491	Apprentis boulangers, bouchers, charcutiers
906	Manucures, esthéticiens

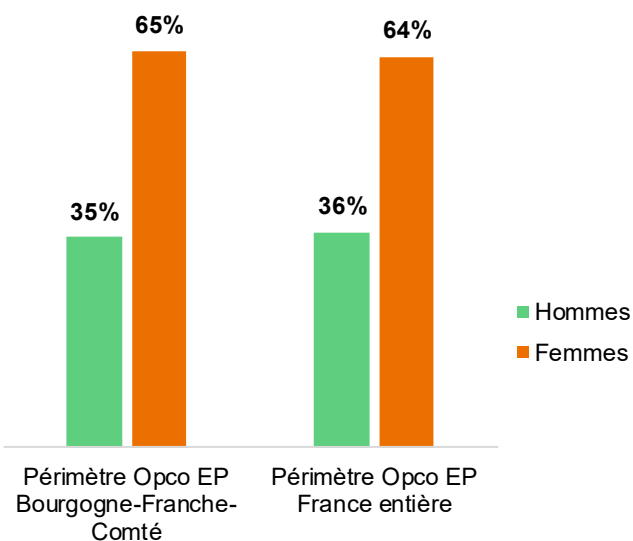
Activités de commerce et services aux particuliers

Nombre de salariés	Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS ¹)
2 548	Aides à domicile, aides ménagères, travailleuses familiales
1 190	Vendeurs en habillement et articles de sport
388	Employés des services divers
352	Concierges, gardiens d'immeubles
191	Assistants maternelles, gardiennes d'enfants, familles d'accueil

PROFIL DES SALARIÉS¹ IDENTIFIÉS DANS LE PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

65 % des salarié(s) sont des femmes

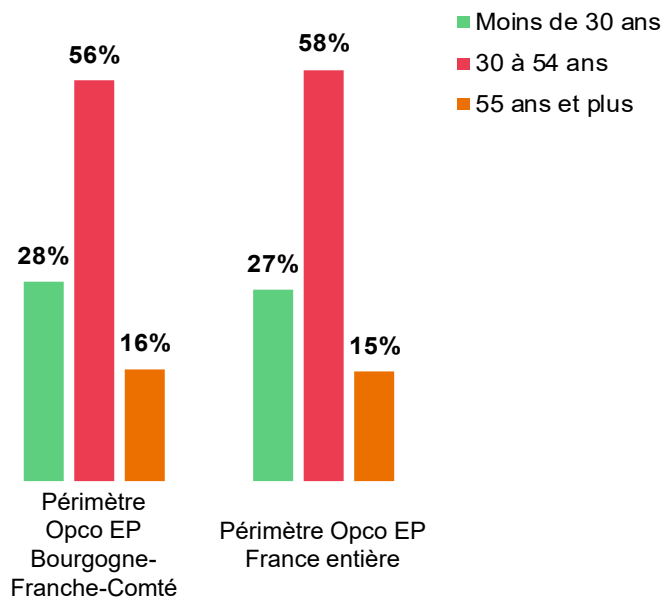
Répartition des salariés selon le sexe – DADS 2020



À l'échelle régionale comme nationale les femmes représentent les deux tiers des salariés des établissements de proximité¹.

28% sont âgés de moins de 30 ans

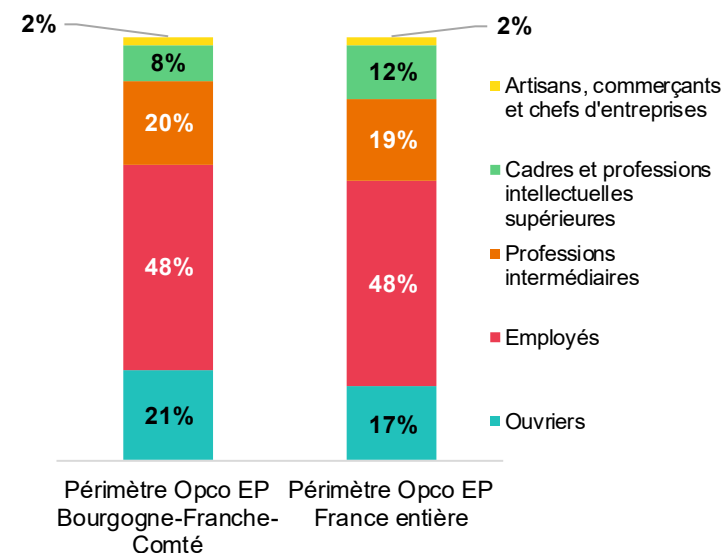
Répartition des salariés selon l'âge – DADS 2020



La part des moins de 30 ans dans les établissements de proximité est légèrement plus élevée en région qu'en moyenne nationale (28 % contre 27 %). A l'inverse, la part des salariés âgés de 30 à 54 ans y est moins importante (56 % contre 58 %).

48 % des salariés ont pour PCS² « Employés »

Part des salariés par PCS – DADS 2020



La répartition des salariés par PCS de la région diffère légèrement de celle au niveau national mais les équilibres restent les mêmes. La part d'ouvriers est plus importante en région qu'en moyenne nationale (21 % contre 17 %). A l'inverse, la part des cadres y est moins élevée (8 % contre 12 %).

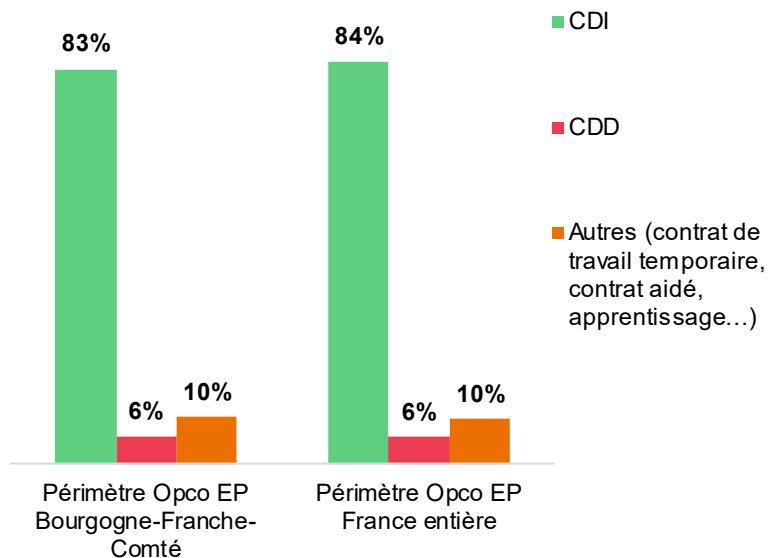
¹ Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective.

² Libellé professions et catégories socioprofessionnelles (PCS). La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS), dont l'Insee est responsable : la PCS sert à la codification des professions dans le recensement et les enquêtes que l'Insee réalise auprès des individus et des ménages.

LES CONDITIONS D'EMPLOI DES SALARIÉS¹ IDENTIFIÉS DANS LE PÉRIMÈTRE OPCO EP EN RÉGION

83 % des contrats sont des CDI

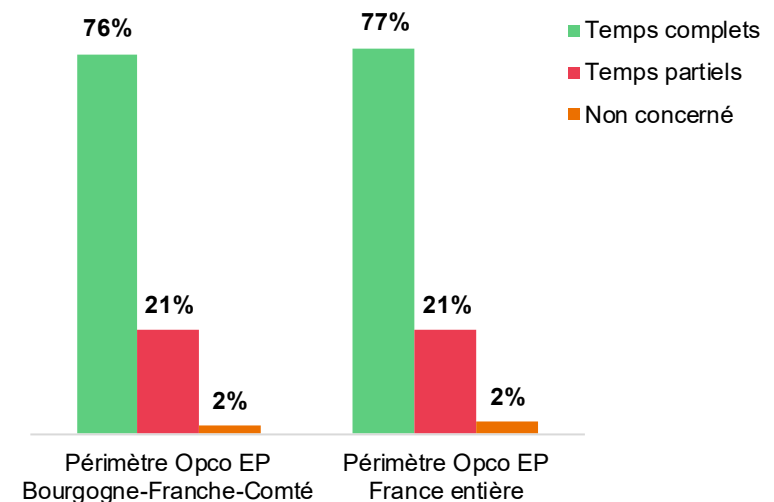
Répartition des salariés par type de contrat – DADS 2020



Dans la région comme au niveau national, la grande majorité des salariés au sein des établissements de proximité¹ occupent des emplois stables : 83 % ont un CDI. La part des CDD en région est aussi la même que la moyenne nationale (6 %).

21 % des contrats sont à temps partiel

Répartition des salariés par temps de travail – DADS 2020



Comme au niveau national, près d'un salarié sur cinq au sein des établissements de proximité situés en Bourgogne-Franche-Comté, travaille à temps partiel.

CARACTÉRISTIQUES DE L'EMPLOI DANS LES PRINCIPALES BRANCHES OPCO EP REPRÉSENTÉES EN REGION

	Part des femmes	Part des jeunes (moins de 30 ans)	Part des seniors (55 ans ou plus)	Taux de renouvellement ¹	Part des CDI	Part des temps partiels
Périmètre Opco EP Bourgogne-Franche-Comté	65%	28%	16%	2	83%	21%
Boulangerie-pâtisserie	53%	50%	10%	5	68%	18%
Pharmacie d'officine	89%	24%	16%	2	88%	33%
Maintenance des matériels (SDLM)	17%	28%	13%	2	88%	5%
Personnel des prestataires de services du secteur tertiaire	63%	30%	12%	2	69%	12%
Entreprises de services à la personne	94%	25%	18%	1	90%	69%
Coiffure	89%	49%	6%	8	72%	22%
Personnel des cabinets médicaux	92%	13%	24%	1	94%	43%
Immobilier	64%	21%	19%	1	86%	13%
Notariat	86%	23%	13%	2	89%	14%
Imprimerie de labour et Industries graphiques	35%	11%	23%	0	96%	5%

Au-delà des moyennes régionales, les caractéristiques de l'emploi diffèrent selon les branches professionnelles.

S'agissant de la part des femmes, des variations importantes sont à observer. Le taux de féminisation varie entre 17 % (Maintenance des matériels (SDLM)) et 94 % (Entreprises de services à la personne (ESAP)) alors qu'au niveau régional (toutes branches du périmètre OPCO EP confondues), 65 % des salarié(e)s sont des femmes.

La part des seniors (55 ans ou plus) est, elle, plus élevée dans les cabinets médicaux (24 %) qu'en moyenne régionale. Cette activité semblerait plus confrontée à des problématiques d'attractivité de métiers et/ou de gestion de nombreux départs à la retraite dans les 5 à 10 ans à venir.

En termes de type de contrat, alors que 83 % des salarié(e)s concernés sont en CDI, ce taux descend à 68 % pour la branche de la Boulangerie - Pâtisserie.

De même, s'agissant du temps de travail, alors que la moyenne régionale est à 21% pour la part de temps partiel, ce taux atteint 69 % pour les ESAP.

Source : Répartition des salariés des établissements de proximité selon les branches professionnelles relevant du périmètre Opco EP hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective - Insee-DADS 2020

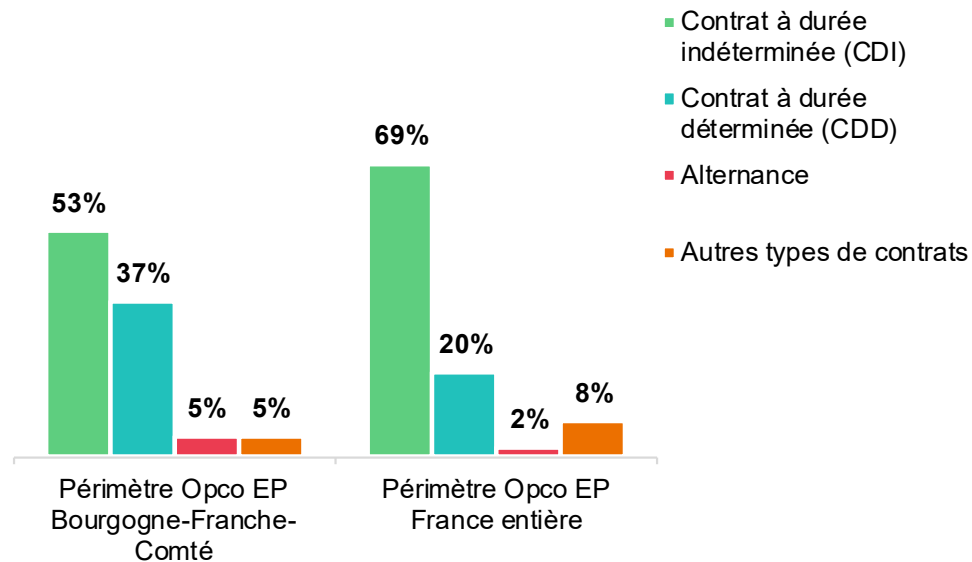


PROXIMITÉ ET MARCHÉ DU TRAVAIL

CARACTÉRISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI PROPOSÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN RÉGION¹

53 % des offres portent sur des contrats à durée indéterminée

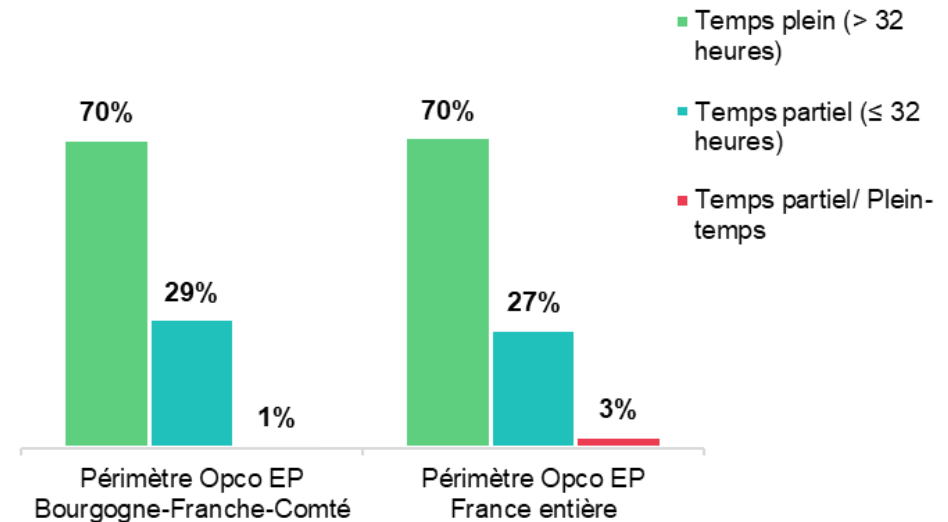
Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat proposé - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Plus de la moitié des offres d'emploi proposées correspondent à des emplois stables (53 % de CDI), une proportion bien moindre qu'au niveau national (69%).

70 % des offres correspondent à des emplois à temps plein

Répartition des offres d'emploi selon les possibilités de temps de travail proposées - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

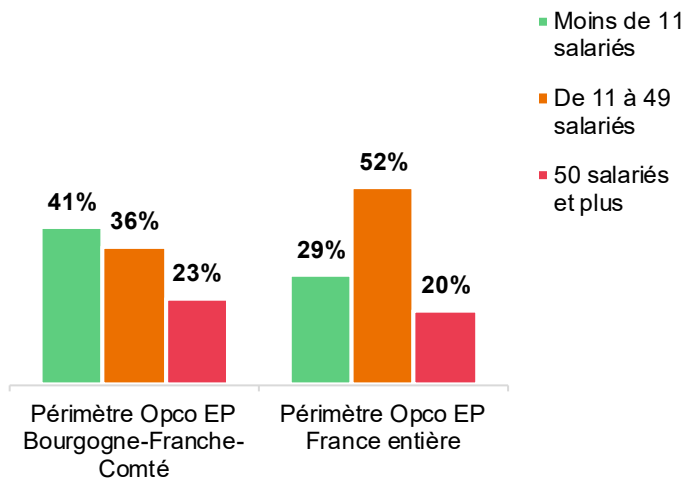


7 offres proposées sur dix concernent des emplois à temps plein et moins de 3 offres sur dix correspondent à des emplois à temps partiel.

CARACTÉRISTIQUES DES OFFRES D'EMPLOI PROPOSÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN RÉGION¹

41 % des offres sont publiées par des entreprises de moins de 11 salariés

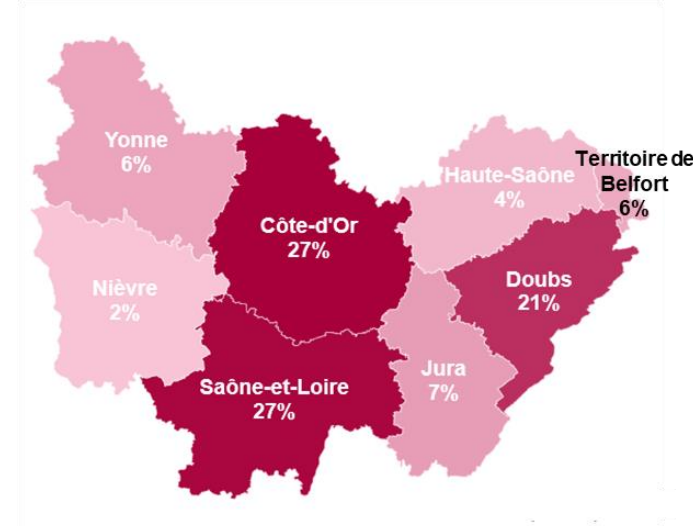
Répartition des offres d'emploi selon la taille de l'entreprise - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



4 offres sur 10 ont été par des entreprises de moins de 11 salariés (41%) et plus d'un tiers (36 %) par des entreprises de 11 à 49 salariés.

27 % des offres se concentrent à la fois dans le département de la Côte-d'Or et dans le département de la Saône-et-Loire

Répartition des offres d'emploi selon le département employeur - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

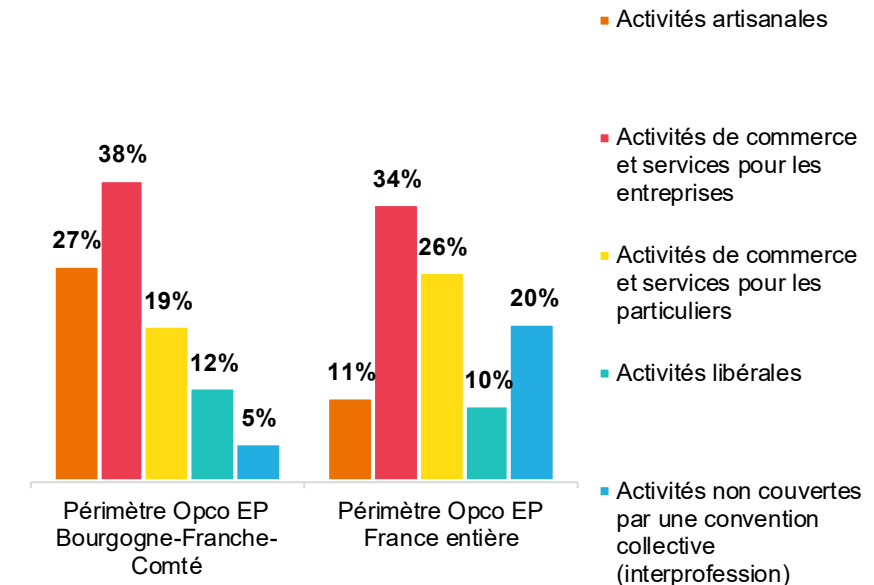


Plus de la moitié des offres d'emploi ont été proposées par des entreprises de proximité situés dans le département en Côte-d'Or ou Saône-et-Loire.

A noter : une entreprise siège qui aurait déposé nombre d'offres sur un Département peut influencer sur la répartition.

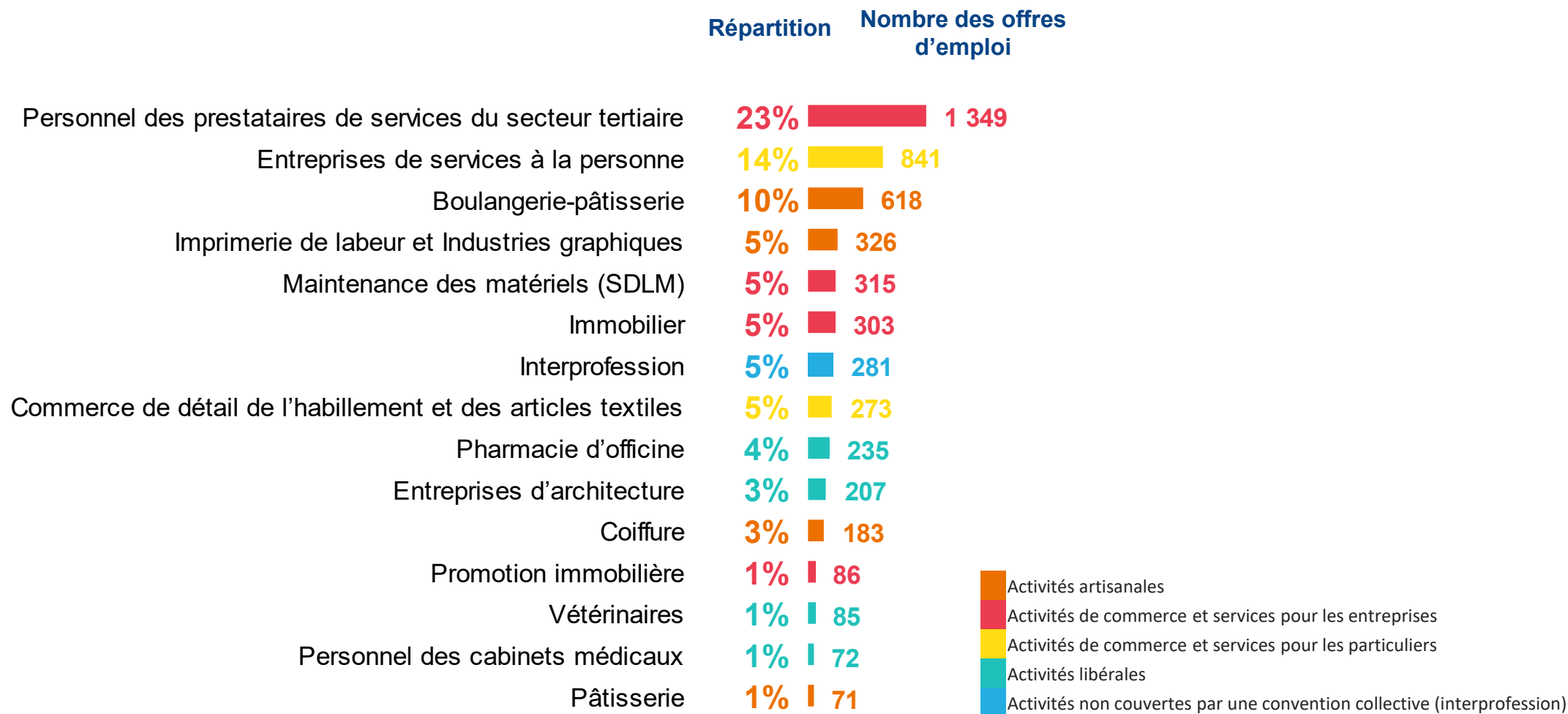
27 % des offres proposées concernent les métiers des activités artisanales

Répartition des offres d'emploi selon les grands domaines Opco EP - TEXTKERNEL-JOBFEED 2022



Plus d'un quart des offres d'emploi concernent les activités artisanales, soit bien plus qu'au niveau national (27 % contre 11 %). Plus d'un tiers concernent les activités de commerce et services pour les entreprises, une part supérieure à celle du niveau national (38 % contre 34 %)

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES PAR LES ENTREPRISES DE PROXIMITÉ EN REGION SELON LES BRANCHES PROFESSIONNELLES ¹



PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES DE L'OPCO EP ¹

		NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES EN 2022	COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES RECHERCHÉES	COMPÉTENCES HUMAINES RECHERCHÉES	NIVEAU DE FORMATION	SALAIRE MOYEN PROPOSÉ À L'EMBAUCHE
ACTIVITÉS ARTISANALES	VENDEUR EN BOULANGERIE PÂTISSERIE (H/F)	148	<ul style="list-style-type: none"> ○ Vente ○ Accueil du Public ○ Nettoyage des Bâtiments et Locaux 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Motivation Personnelle ○ Esprit d'Équipe ○ Adaptabilité 	Non précisé	Entre 16 000 et 18 000
	COIFFEUR (H/F)	137	<ul style="list-style-type: none"> ○ Coiffure et Soins des Cheveux ○ Accueil du Public ○ Vente et Conseil 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Motivation Personnelle ○ Esprit d'Équipe ○ Minutie ou Attention aux Détails 	BEP/CAP	Entre 19 000 et 21 000
	EMPLOYÉ DE RAYON (H/F)	121	<ul style="list-style-type: none"> ○ Tâches de Conditionnement ○ Opérations Logistiques ○ Test de Conformité 	Non précisé	Non précisé	Entre 7 000 et 13 000
ACTIVITÉS DE COMMERCE ET SERVICES POUR LES ENTREPRISES	ANIMATEUR COMMERCIAL (H/F)	521	<ul style="list-style-type: none"> ○ Application des Normes d'Hygiène ○ Marque (Branding) ○ Vente 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Motivation Personnelle ○ Compétences Interpersonnelles ○ Minutie ou Attention aux Détails 	BEP/CAP	Entre 13 000 et 14 000
	MARKETEUR PRODUIT (H/F)	320	<ul style="list-style-type: none"> ○ Vente ○ Tâches de Conditionnement ○ Conduite de Présentations 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Motivation Personnelle 	Non précisé	Entre 14 000 et 15 000
	VENDEUR (H/F)	122	<ul style="list-style-type: none"> ○ Vente ○ Tâches de Conditionnement ○ Conduite de Présentations 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Motivation Personnelle ○ Minutie ou Attention aux Détails ○ Adaptabilité 	Non précisé	Entre 12 000 et 13 000

Source : TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

PRINCIPAUX MÉTIERS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS EN RÉGION SELON LES GRANDS DOMAINES DE L'OPCO EP ¹

		NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES EN 2022	COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES RECHERCHÉES	COMPÉTENCES HUMAINES RECHERCHÉES	NIVEAU DE FORMATION	SALAIRE MOYEN PROPOSÉ À L'EMBAUCHE
ACTIVITÉS DE COMMERCE ET SERVICES POUR LES PARTICULIERS	AUXILIAIRE DE VIE (H/F)	399	<ul style="list-style-type: none"> Cuisine et Préparation de Repas Soins d'Hygiène et de Confort Application des Normes d'Hygiène 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation Personnelle Esprit d'Équipe Sens de la Communication 	Non précisé	Entre 18 000 à 20 000
	SECRÉTAIRE MÉDICAL (H/F)	114	<ul style="list-style-type: none"> Gestion de l'Agenda Gestion des Dossiers Tenue de Caisse 	<ul style="list-style-type: none"> Compétences Interpersonnelles Sens de l'Organisation Adaptabilité 	Non précisé	Entre 13 000 et 17 000
	AIDE MÉNAGER À DOMICILE (H/F)	79	<ul style="list-style-type: none"> Entretien et Nettoyage du Linge et des Vêtements Activités de Ménage Aide à la Personne 	<ul style="list-style-type: none"> Motivation Personnelle Sens de l'Organisation Adaptabilité 	Non précisé	Entre 15 000 et 16 000
ACTIVITÉS LIBÉRALES	PRÉPARATEUR EN PHARMACIE (H/F)	104	<ul style="list-style-type: none"> Médicaments Inventaire et Contrôle du Stock Industrie Pharmaceutique 	<ul style="list-style-type: none"> Esprit d'Équipe Motivation Personnelle Sens de la Communication 	Non précisé	Entre 23 000 et 27 000
	PHARMACIEN (H/F)	68	<ul style="list-style-type: none"> Médicaments Prescription Médicale Assistance Administrative Générale 	<ul style="list-style-type: none"> Esprit d'Équipe Minutie ou Attention aux Détails Motivation Personnelle 	Bac +5	Entre 33 000 et 41 000
	ASSISTANT VÉTÉRINAIRE (H/F)	45	<ul style="list-style-type: none"> Gestion de Carrière Gestion du Temps E-Commerce 	<ul style="list-style-type: none"> Esprit d'Équipe Sens de la Communication Motivation Personnelle 	Non précisé	Entre 43 000 et 44 000

Source : TEXTKERNEL-JOBFEED 2022

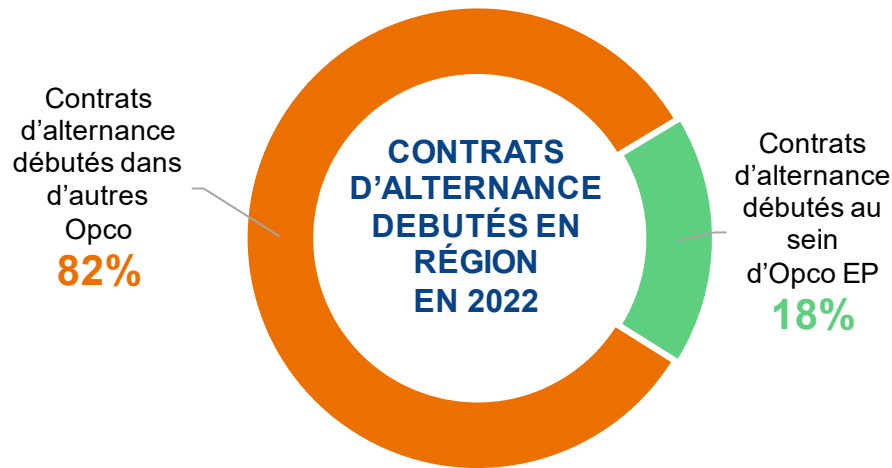


PROXIMITÉ ET ALTERNANCE

CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN RÉGION

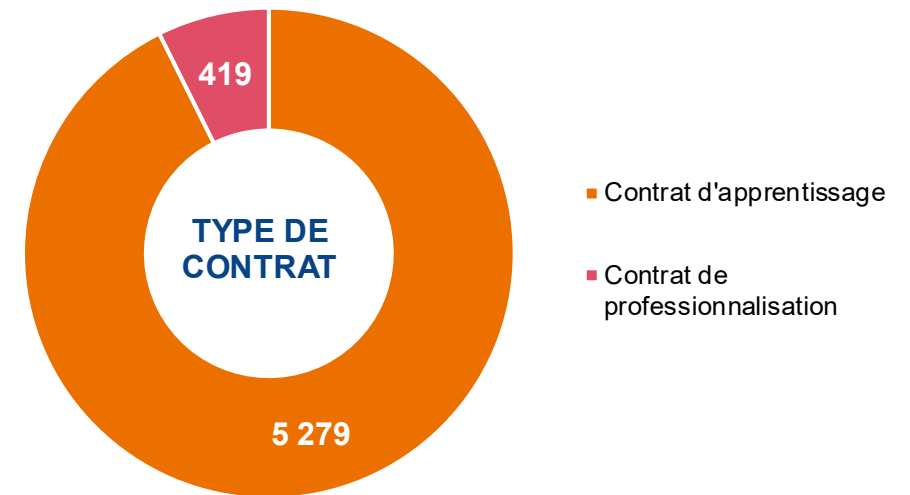
18 % des contrats d'alternance débutés en 2022 sont financés par l'Opco EP

Contrats ayant débuté dans des établissements relevant du périmètre Opco EP – Opco EP 2022 / DARES 2022



93 % des contrats sont des contrats d'apprentissage

Répartition des contrats d'alternance selon le type de dispositif – Opco EP 2022



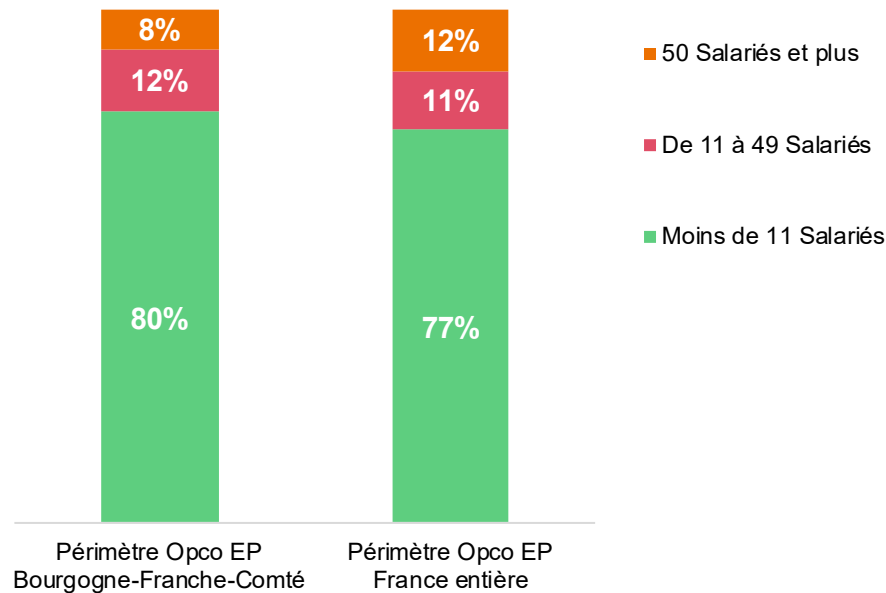
5 698 contrats en alternance ont débuté en 2022 en Bourgogne-Franche-Comté, une progression de 6 % par rapport à 2021. Au total nous enregistrons 5 279 contrats d'apprentissage (soit 93 %) et 419 contrats de professionnalisation (soit 7%). Cela représente 18 % des contrats d'alternance en région tout Opco confondu.

Les contrats d'alternance ayant débuté en 2022 en Bourgogne-Franche-Comté représentent 3% des contrats débutés en 2022 dans le champ Opco EP sur l'ensemble des régions.

CARACTÉRISTIQUES DES CONTRATS D'ALTERNANCE DÉBUTÉS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE PROXIMITÉ EN RÉGION

80 % des contrats débutés au sein des TPE de moins de 11 salariés

Répartition des contrats d'alternance selon la taille de l'entreprise¹ – Opco EP 2022

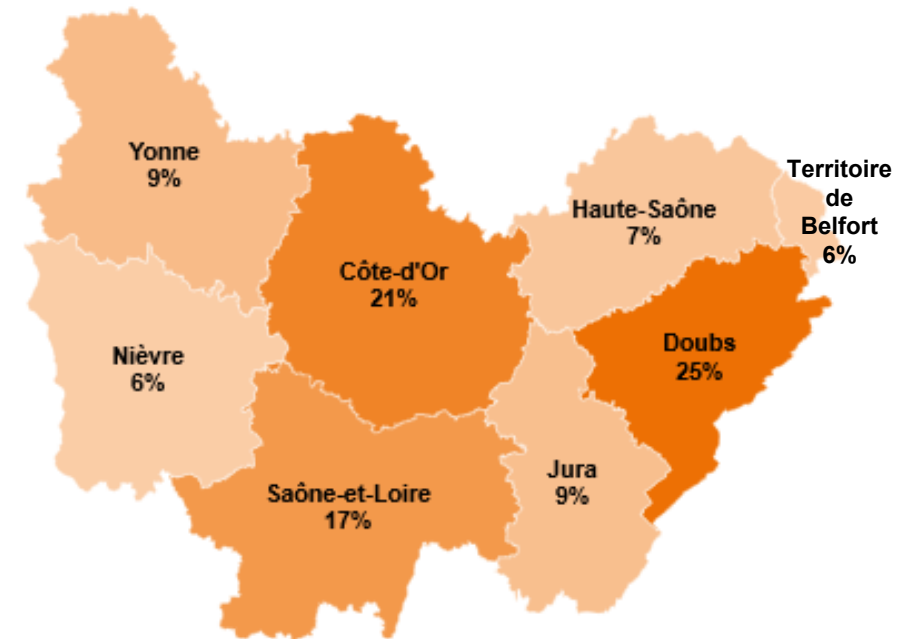


Dans la région, 80 % des contrats d'alternance ont débuté au sein des entreprises de moins de 11 salariés, soit une proportion un peu plus élevée qu'au niveau national (77 %).

A l'inverse, le nombre de contrats conclus dans les entreprises de 50 salariés ou plus y est moins élevé (8 % contre 12 %).

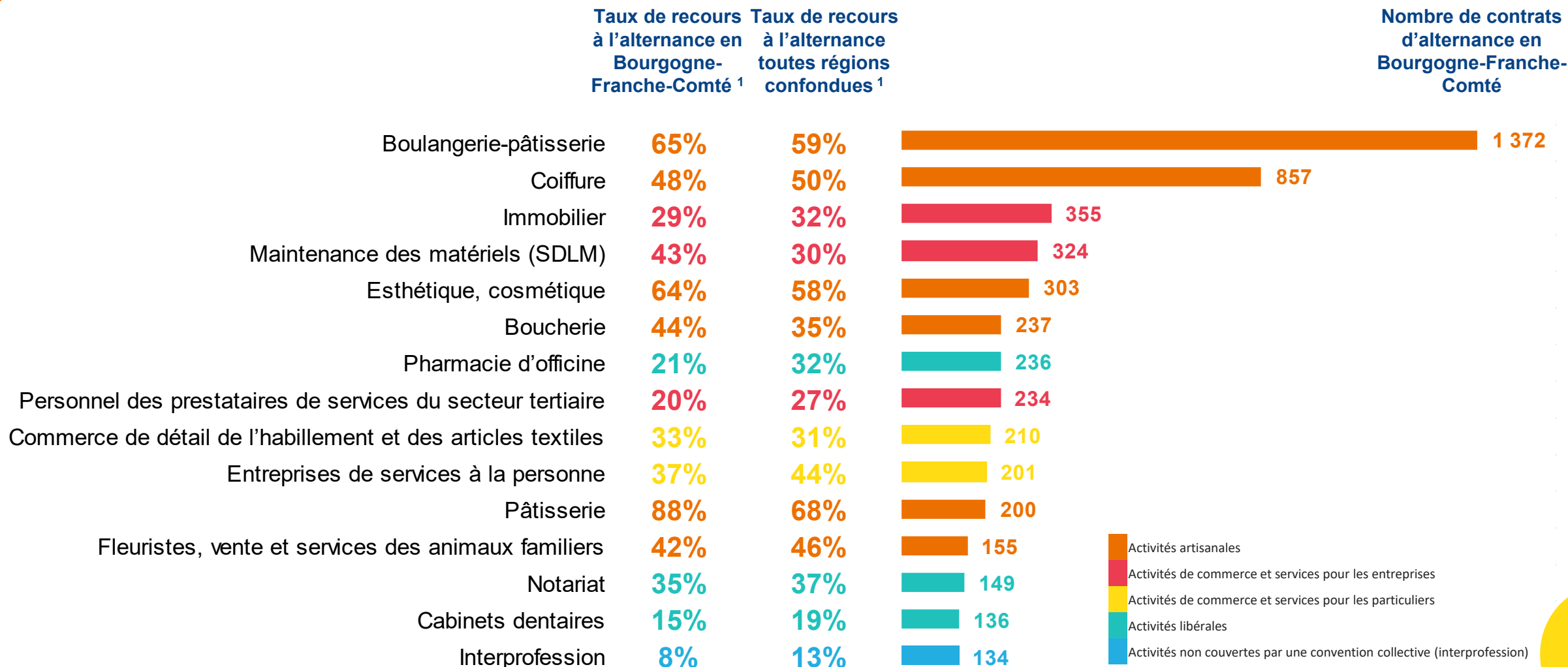
25 % des contrats se concentrent dans le département du Doubs

Répartition des contrats d'alternance selon le département de localisation de l'employeur – Opco EP 2022



Un quart des contrats d'alternance se concentrent dans le département du Doubs.

PRINCIPALES BRANCHES PROFESSIONNELLES AYANT RECOURS À L'ALTERNANCE EN RÉGION

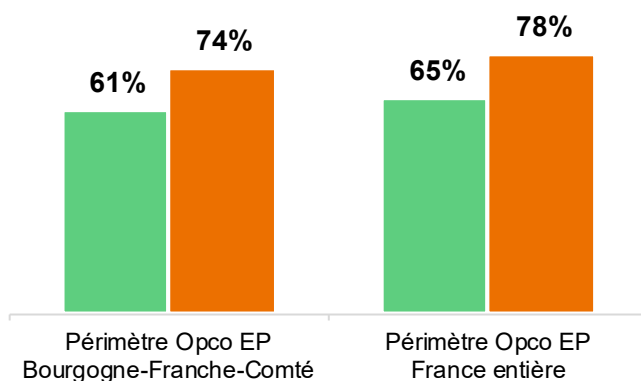


Source : Répartition des contrats d'alternance selon les branches professionnelles relevant du périmètre Opco EP – Opco EP 2022.

CARACTÉRISTIQUES SOCIO-DÉMOGRAPHIQUES DES ALTERNANTS EN RÉGION

61 % de femmes parmi les apprenti(e)s

Répartition des alternants selon le sexe Opco EP 2022

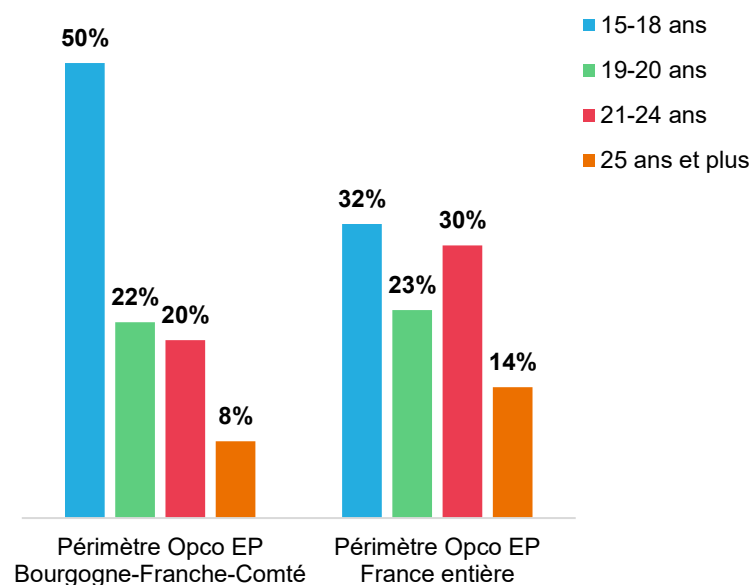


- Femmes signataires de contrats d'apprentissage
- Femmes signataires de contrats de professionnalisation

74 % des contrats de professionnalisation des établissements de l'Opco EP de la région sont contractés par des femmes et 61 % pour les contrats d'apprentissage. Ces niveaux de féminisation sont légèrement inférieurs au niveau national, respectivement de -4 points pour chaque type de contrat.

50 % sont âgés de 18 ans et moins

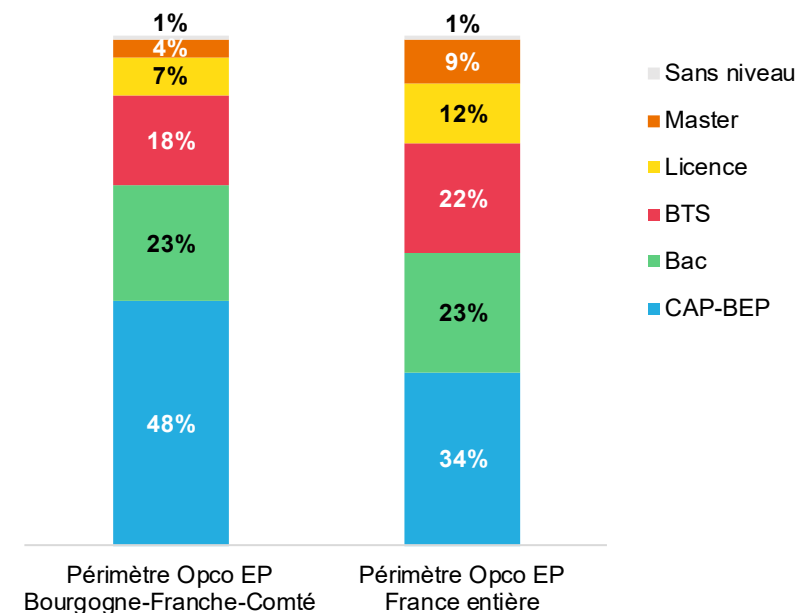
Répartition des alternants selon leur âge Opco EP 2022



La moitié des salariés en alternance de la région sont âgés de 18 ans et moins, alors que cela n'est le cas que pour environ un tiers des alternants du périmètre de l'Opco EP en France (32 %).

48 % préparent un diplôme de niveau CAP, BEP

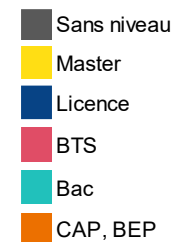
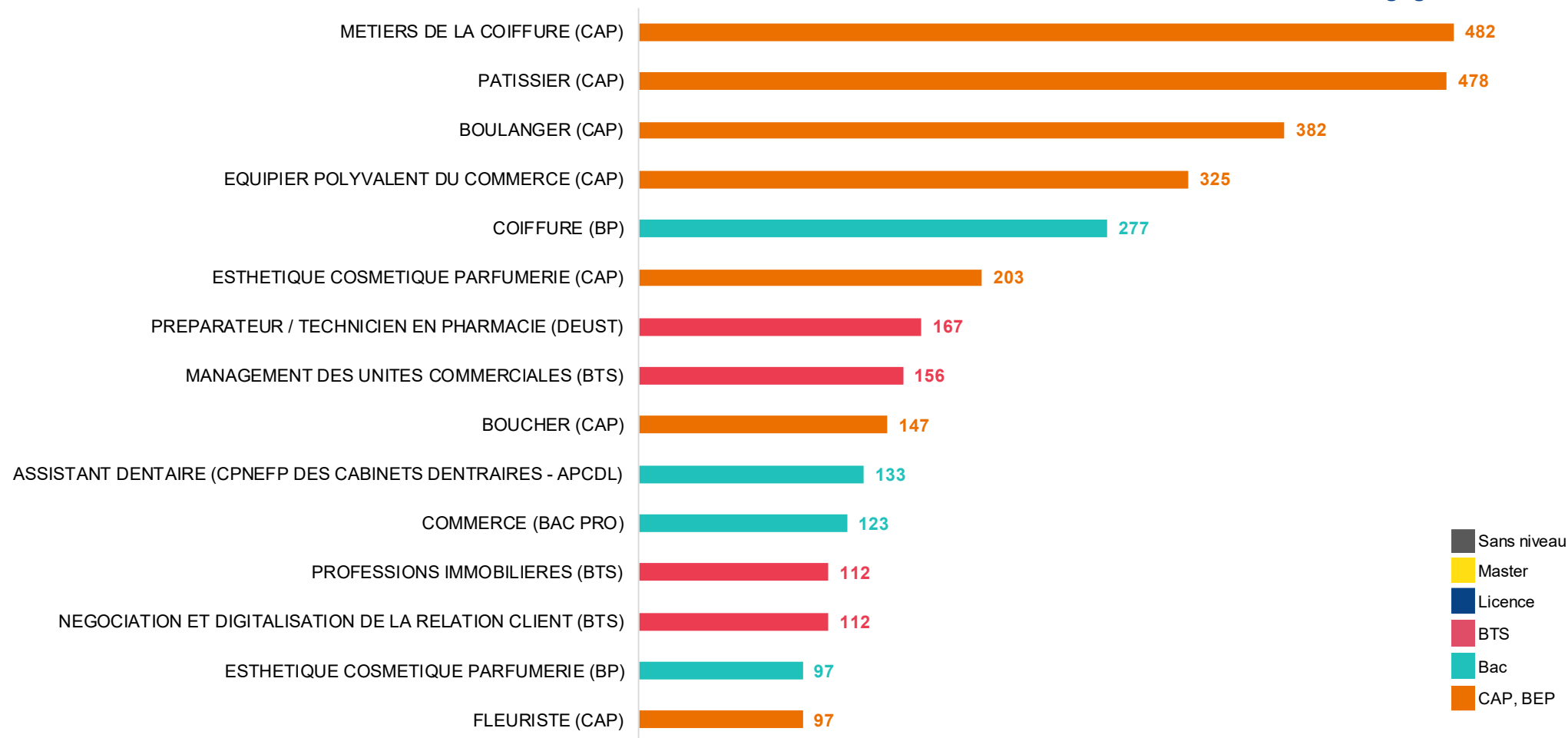
Répartition des alternants selon le niveau de diplôme Opco EP 2022



Comme au national les CAP, BEP est le niveau de diplôme formant le plus d'alternants dans la région. Cela à un niveaux bien supérieurs qu'au niveau national (48 % contre 34%).

PRINCIPALES FORMATION PRÉPARÉES EN ALTERNANCE EN RÉGION

Nombre de contrats d'alternance en Bourgogne-Franche-Comté



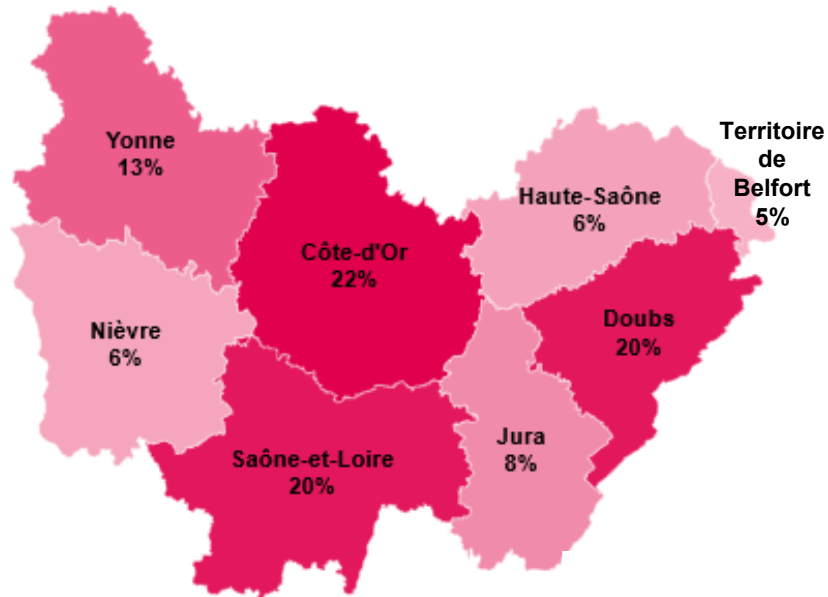


PROXIMITÉ ET ACTIONS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

CARACTÉRISTIQUES DES ACTIONS DE FORMATION¹ DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

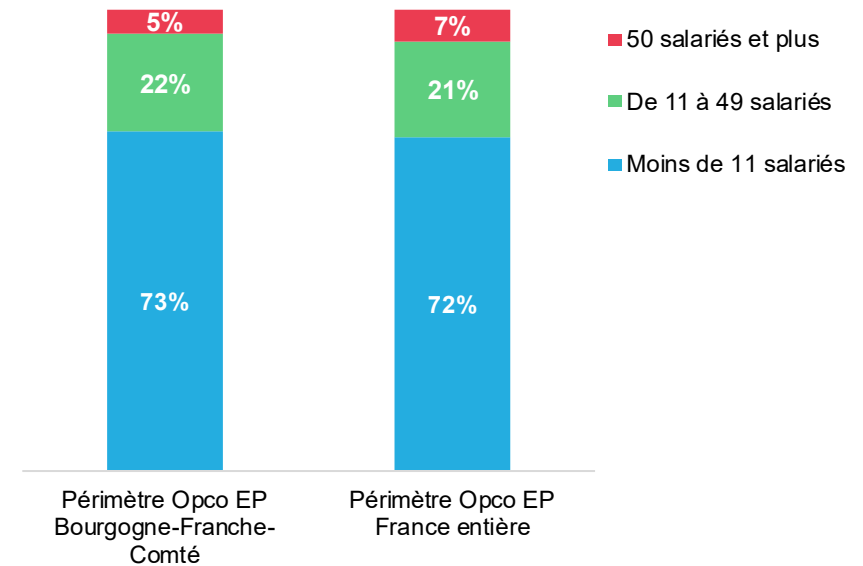
22 % des actions de formation se concentrent dans le département de la Côte-d'Or

Répartition des actions de formation selon le département de l'entreprise
– Opco EP 2022



73 % se concentrent dans des TPE de moins de 11 salariés

Répartition des actions de formation selon la taille de l'entreprise²
– Opco EP 2022

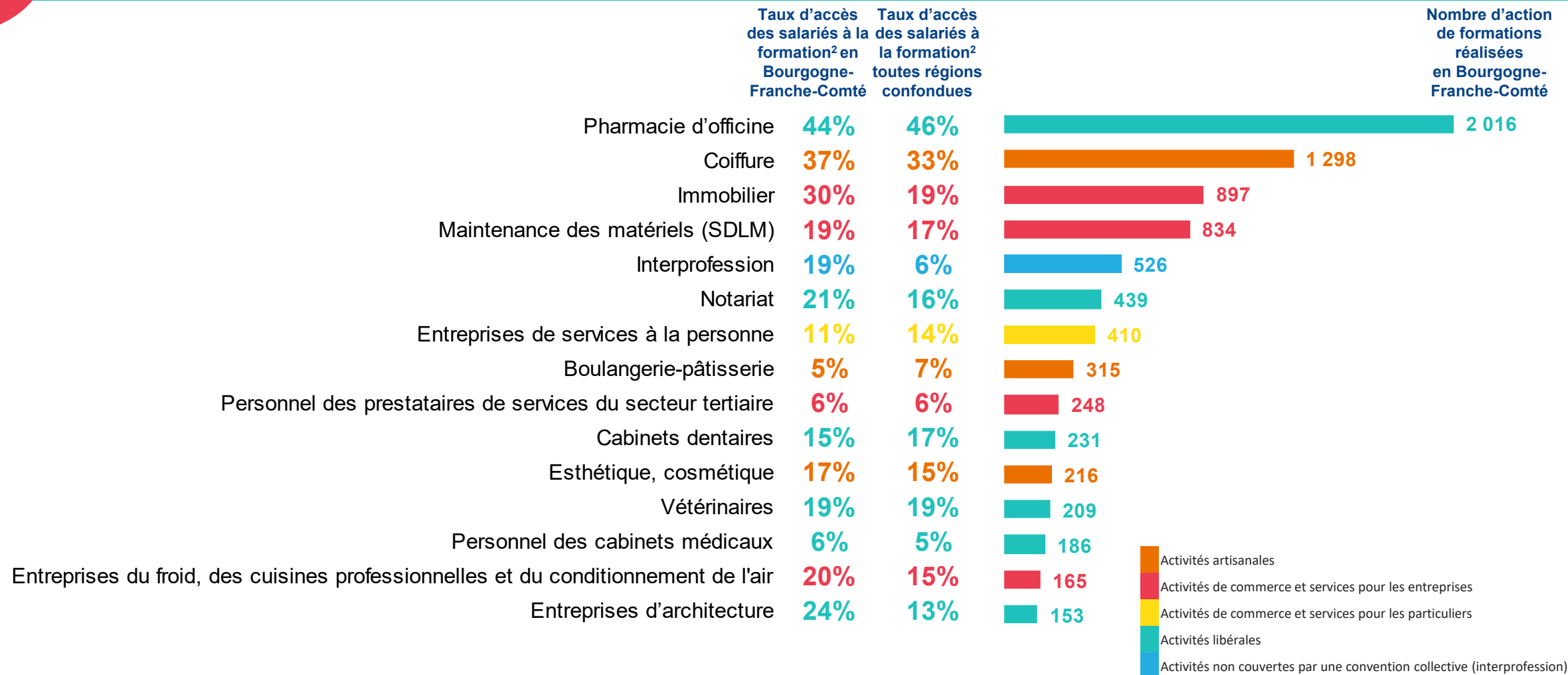


En 2022, 9 369 actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : plan de développement des compétences, conventionnelle, versement volontaire, etc) ont été réalisées dans les établissements de proximité situés dans les Bourgogne-Franche-Comté.

Près d'une action de formation sur quatre se concentre dans le département de la Côte-d'Or.

Près des trois quarts des actions de formation de développement des compétences sont déployées dans les TPE de moins de 11 salariés.

ACCÈS AUX ACTIONS DE FORMATION¹ DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



Source : Répartition des actions de formation par branches professionnelles – Opco EP 2022.

MÉTHODOLOGIE ET SOURCE DE DONNÉES

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Population du territoire	Démographie	Insee, Dossier Complet, région BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE, Données locales, Septembre 2022	N-4		Tous les habitants
	Nombre d'habitants et évolution 1997 - 2022	Insee - Estimation de la population	N		Tous les habitants
	Répartition des habitants selon leur âge et le département de résidence	Insee – RP 2019	N-4		Tous les habitants
	Répartition des habitants âgés entre 15 et 64 ans selon leur niveau de diplôme et leur type d'activité	Insee – RP 2019	N-4		Habitants âgés de 15 à 64 ans
	Répartition des habitants actifs en emploi âgés de 15 à 64 ans selon la PCS ¹ et le secteur d'activité de l'employeur	Insee – RP 2019	N-4		Actifs occupés, âgés de 15 à 64 ans
	Taux d'activité et taux d'emploi	Insee – RP 2019	N-4		Actifs occupés, âgés de 15 à 64 ans

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Proximité et Emploi	Poids des salariés des établissements de proximité en région	DADS / DSN – 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Répartition des salariés des établissements de proximité selon les grands domaines Opco EP	DADS / DSN - 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Profil des salariés des établissements de proximité (âge, sexe, catégorie socio-professionnelle)	DADS / DSN – 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
	Conditions d'emploi des salariés des établissements de proximité (contrats de travail, temps de travail)	DADS / DSN - 2020	N-3	IDCC	Salariés des établissements de proximité hors particuliers employeurs et entreprises non couvertes par une convention collective
Proximité et Marché du travail	Répartition des offres d'emploi selon le canal de recrutement, le contrat de travail et les possibilités de temps travail proposés	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Répartition des offres d'emploi selon la taille de l'entreprise et le département de sa localisation	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Les principales branches professionnelles ayant publiées des offres d'emploi	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)
	Les principaux métiers recherchés en région et leur répartition par grands domaines Opco EP	TEXTKERNEL-JOBFEED 2022	N-1	SIREN/IDCC/ROME	Offres d'emploi publiées par des entreprises adhérentes Opco EP 2022 (MS 2021)

MÉTHODE

THÉMATIQUE	INDICATEURS	SOURCE	ANNÉE	NOMENCLATURE	PÉRIMÈTRE
Proximité et Formation	Poids des contrats d'apprentissage signés par les établissements de proximité en région	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Répartition des contrats d'apprentissage par taille d'établissement, département de sa localisation et grands domaines Opco EP	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Profil des salariés en apprentissage (âge, sexe, niveau de diplôme)	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Principales branches mobilisatrices de l'apprentissage et taux de recours	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Principales formations préparées en apprentissage	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Contrats exécutés entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022 au sein des entreprises relevant des branches Opco EP
	Nombre d'actions de formation de développement de compétences réalisées dans les entreprises de proximité et répartition par taille d'établissement et département de sa localisation	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022
	Principales branches ayant recours aux actions de développement des compétences et estimation du taux d'accès des salariés à la formation	OPCO EP 2022	N-1	IDCC	Actions de formation individuelles ou collectives (tous types de financement : versement volontaire, plan de développement des compétences etc.) Engagées entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2022



www.opcoep.fr